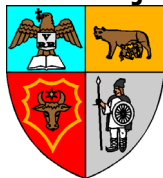


**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD**



**CONSILIUL JUDEȚEAN**

**Proiect de hotărâre nr.VIII/28659 din 12.12.2023**  
**privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale**  
**Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud**

Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, întrunit în ședință ordinară în data de \_\_\_\_\_, în prezența președintelui și a \_\_\_\_ consilieri județeni;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/28657 din 12.12.2023 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

- raportul comun nr.IC/28666 din 12.12.2023 al Direcției economice și a Direcției juridice, administrație locală din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

- adresa nr.IC/23504 din 14.11.2023 a Instituției Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/26526 din 16.11.2023;

- adresa nr.3234 din 11.12.2023 a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/28423 din 11.12.2023 prin care s-a transmis Nota de fundamentare nr.3233 din 11.12.2023;

- prevederile Hotărârii Consiliului de administrație al Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud nr.12 din 02.11.2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud;

- prevederile art.17 alin.(1), art.40 și art.41 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.25 din Legea muzeelor și a colecțiilor publice nr.311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.14 alin.(4) și art.26 alin.(4) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.XIII lit.a), art.XIV lin.(1), art.XVII alin.(8), art.XXI alin.(1)-(2), art.XXII alin.(1)-(3) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

- prevederile din Anexa III, cap.III, pct.II, lit.b), pct.1, pct.8, și din Anexa VIII, cap.II, lit.B, pct.I, lit.b), pct.2 la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Anexei nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2023 și estimările pe anii 2024-2026;

- avizul nr.\_\_\_\_ din \_\_\_\_ al Comisiei de administrație;

- avizul nr.\_\_\_\_ din \_\_\_\_ al Comisiei de sănătate, cultură, tineret și sport;

- avizul nr.\_\_\_\_ din \_\_\_\_ al Comisiei economice;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), lit.d), alin.(5) lit.d), art.182 alin.(1), și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

## **HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1** Se aprobă organigrama Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, conform Anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2** Se aprobă statul de funcții al Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, conform Anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.3** (1) Prezenta hotărâre intră în vigoare la data 22.12.2023.

(2) În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Managerul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud va lua toate măsurile care se impun pentru aplicarea procedurilor legale prevăzute de Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și alte acte normative aplicabile, în vederea respectării regimului juridic aplicabil personalului contractual.

**Art.4** La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abrogă Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.68/2022 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud.

**Art.5** (1) Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de \_\_\_\_ voturi „pentru”.

**Art.6** Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția economică din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și conducerea Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud.

**Art.7** Prezenta hotărâre se comunică, prin grija Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, către:

- Direcția juridică, administrație locală;
- Direcția economică;
- Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud;
- Instituția Prefectului - județul Bistrița-Năsăud.

**INIȚIATOR:  
PREȘEDINTE,  
EMIL RADU MOLDOVAN**

**Aviz de legalitate:  
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,  
ALEXANDRINA-CRINA BORȘ**

**Nr. \_\_\_\_\_**

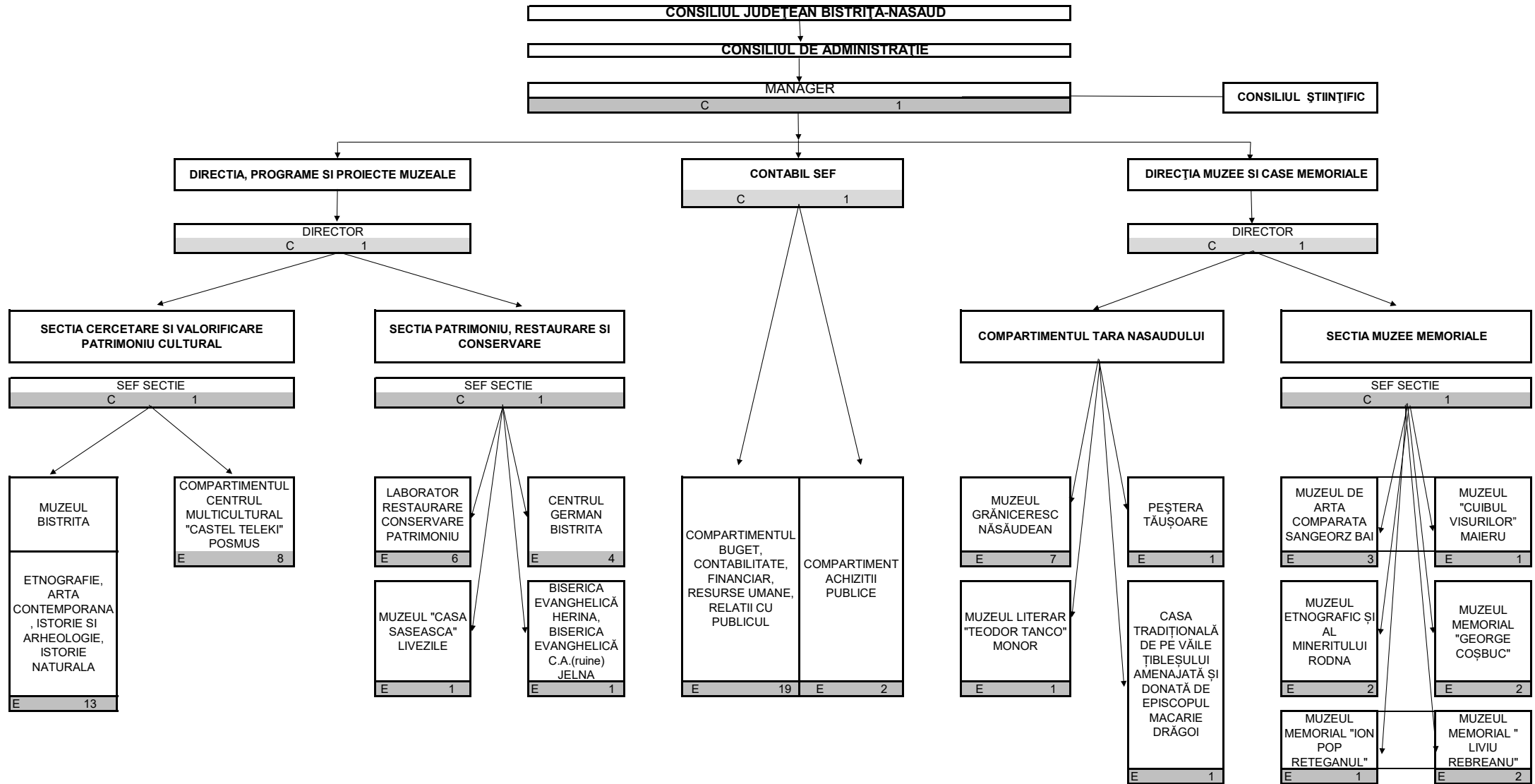
**Din \_\_\_\_\_ .2023**

Întocmit: C.G.A./C.A.A./1 ex.

Notă: Prezenta hotărâre se adoptă cu majoritate simplă (votul majorității consilierilor județeni prezenți - art.182 alin.(1) din Codul administrativ)

Viza CFP	Verificat: Compartiment resurse umane	Avizat: Direcția juridică, administrație locală
Nume, prenume, funcție	Clapa Ileana, consilier principal	Butta Elena, director executiv
Semnătura:	Semnătura:	Semnătura:
Data:	Data:	Data:

**ORGANIGRAMA  
COMPLEXULUI MUZEAL BISTRITA-NASAUD**



**STAT DE FUNCȚII  
COMPLEXUL MUZEAL BISTRIȚA-NĂSĂUD**

Nr. crt.	FUNCȚIA		Studii	Treaptă Grad	Număr posturi ocupate	Număr posturi vacante	TOTAL POSTURI
	CONDUCERE	EXECUȚIE					
	<b>COMPLEXUL MUZEAL BISTRIȚA-NĂSĂUD</b>				<b>74</b>	<b>8</b>	<b>82</b>
I.	Manager		S	II	1	0	1
II.	<b>DIRECȚIA PROGRAME ȘI PROIECTE MUZEALE</b>				<b>28</b>	<b>8</b>	<b>36</b>
1	Director		S	II	1	0	1
II.1	<b>SECȚIA CERCETARE ȘI VALORIFICARE PATRIMONIU CULTURAL</b>				<b>16</b>	<b>6</b>	<b>22</b>
1	Șef secție		S	II	1	0	1
II.1.1	<b>MUZEUL BISTRIȚA</b>				<b>11</b>	<b>2</b>	<b>13</b>
1		Cercetător științific III	S		1	0	1
2		Cercetător științific III	S		1	0	1
3		Cercetător științific	S		1	0	1
4		Muzeograf	S	I	1	0	1
5		Muzeograf	S	IA	1	0	1
6		Muzeograf	S	I	1	0	1
7		Muzeograf	S	II	1	0	1
8		Muzeograf	S	I	1	0	1
9		Muzeograf	S	II	1	0	1
10		Istoric	S	II	0	1	1
11		Supraveghetor muzeu			1	0	1
12		Supraveghetor muzeu			1	0	1
13		Supraveghetor muzeu			0	1	1
II.1.2	<b>COMPARTIMENTUL CENTRUL MULTICULTURAL "CASTEL TELEKI" POSMUȘ</b>				<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
1		Muzeograf (arheologie)	S	II	0	1	1
2		Educator muzeal	S	II	0	1	1
3		Gestionar custode	M	II	1	0	1
4		Muncitor calificat	M;G	I	1	0	1
5		Muncitor calificat	M;G	I	1	0	1
6		Muncitor calificat (fochist)	M;G	I	0	1	1
7		Muncitor necalificat I	M;G		0	1	1
8		Ingrijitor	M/G		1	0	1
II.2	<b>SECȚIA PATRIMONIU, RESTAURARE ȘI CONSERVARE</b>				<b>12</b>	<b>1</b>	<b>13</b>
1	Șef secție		S	II	1	0	1
II.2.1	<b>LABORATOR RESTAURARE CONSERVARE, PATRIMONIU</b>				<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
1		Restaurator textile	M	IA	1	0	1

Nr. crt.	FUNCTIA		Studii	Treaptă Grad	Număr posturi ocupate	Număr posturi vacante	TOTAL POSTURI
	CONDUCERE	EXECUȚIE					
2		Restaurator ceramica	M	IA	1	0	1
3		Conservator	S	IA	1	0	1
4		Conservator	S	IA	1	0	1
5		Restaurator piatra	S	II	0	1	1
6		Desenator artistic	S	II	1	0	1
<b>II.2.2.</b>	<b>CENTRUL GERMAN BISTRIȚA</b>				<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
1		Muzeograf	S	IA	1	0	1
2		Educator muzeal	S	deb	1	0	1
3		Gestionar custode	M	IA	1	0	1
4		Gestionar custode	M	II	1	0	1
<b>II.2.3</b>	<b>BISERICA EVANGHELICĂ HERINA, BISERICA EVANGHELICĂ C.A.(ruine) Jelna</b>				<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
1		Supraveghetor muzeu			1	0	1
<b>II.2.4</b>	<b>MUZEUL "CASA SĂSEASCĂ" LIVEZILE</b>				<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
1		Gestionar custode	M	II	1	0	1
<b>III.</b>	<b>CONTABIL ȘEF</b>				<b>21</b>	<b>1</b>	<b>22</b>
1	<b>Contabil Șef</b>		S	II	1	0	1
<b>III.1</b>	<b>COMPARTIMENTUL BUGET, CONTABILITATE, FINANCIAR, RESURSE UMANE, RELAȚII CU PUBLICUL</b>				<b>18</b>	<b>1</b>	<b>19</b>
1		Economist	S	IA	1	0	1
2		Inspector de specialitate relatii cu publicul	S	I	1	0	1
3		Inspector de specialitate resurse umane	S	I	1	0	1
4		Referent de specialitate informatician	S	I	1	0	1
5		Gestionar custode	M	I	1	0	1
6		Gestionar custode	M	IA	1	0	1
7		Gestionar custode	M	I	1	0	1
8		Bibliotecar	M	IA	1	0	1
9		Sef formatie paza	M;G		1	0	1
10		Muncitor calificat	M;G	I	0	1	1
11		Muncitor calificat	M;G	I	1	0	1
12		Muncitor calificat	M;G	I	1	0	1
13		Muncitor calificat	M;G	I	1	0	1
14		Muncitor calificat	M;G	I	1	0	1
15		Muncitor calificat	M;G	I	1	0	1
16		Ingrijitor	M/G		1	0	1
17		Ingrijitor	M/G		1	0	1
18		Ingrijitor	M/G		1	0	1
19		Șofer	M;G	I	1	0	1
<b>III.2</b>	<b>COMPARTIMENTUL ACHIZITII PUBLICE</b>				<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
1		Inspector specialitate achizitii publice	S	II	1	0	1

Nr. crt.	FUNCTIA		Studii	Treaptă Grad	Număr posturi ocupate	Număr posturi vacante	TOTAL POSTURI
	CONDUCERE	EXECUȚIE					
2		Referent de specialitate administrativ	S	III	1	0	1
<b>IV</b>	<b>DIRECȚIA MUZEE ȘI CASE MEMORIALE</b>				<b>23</b>	<b>0</b>	<b>23</b>
1	Director		S	II	1	0	1
<b>IV.1</b>	<b>COMPARTIMENTUL ȚARA NĂSĂUDULUI</b>				<b>10</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
<b>IV.1.1</b>	<b>MUZEUL GRĂNICERESC NĂSĂUDEAN</b>				<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
1		Muzeograf	S	IA	1	0	1
2		Documentarist	S		1	0	1
3		Fotograf	M	IA	1	0	1
4		Gestionar custode	M	IA	1	0	1
5		Muncitor calificat	M;G	I	1	0	1
6		Ingrijitor	M/G		1	0	1
7		Ingrijitor	M/G		1	0	1
<b>IV.1.2</b>	<b>PEȘTERA TĂUȘOARE</b>				<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
1		Muzeograf	S	deb	1	0	1
<b>IV.1.3</b>	<b>MUZEUL LITERAR "TEODOR TANCO" MONOR</b>				<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
1		Muzeograf	S	I	1	0	1
<b>IV.1.4</b>	<b>CASA TRADITIONALA DE PE VAILE TIBLESULUI AMENAJATĂ ȘI DONATĂ DE EPISCOPUL MACARIE DRĂGOI</b>				<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
1		Supraveghetor muzeu			1	0	1
<b>IV.2</b>	<b>SECȚIA MUZEE MEMORIALE</b>				<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>
1	Șef secție		S	II	1	0	1
<b>IV.2.1</b>	<b>MUZEUL DE ARTĂ COMPARATĂ SÂNGEORZ BĂI</b>				<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
1		Gestionar custode	M	IA	1	0	1
2		Supraveghetor muzeu			1	0	1
3		Muncitor calificat	M;G	I	1	0	1
<b>IV.2.2</b>	<b>MUZEUL "CUIBUL VISURILOR" MAIERU</b>				<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
1		Muzeograf	S	II	1	0	1
<b>IV.2.3</b>	<b>MUZEUL ETNOGRAFIC ȘI AL MINERITULUI RODNA</b>				<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
1		Muzeograf	S	I	1	0	1
2		Gestionar custode	M	I	1	0	1
<b>IV.2.4</b>	<b>MUZEUL MEMORIAL "GEORGE COȘBUC"</b>				<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
1		Educator muzeal	S	I	1	0	1
2		Muncitor calificat	M;G	I	1	0	1
<b>IV.2.5</b>	<b>MUZEUL MEMORIAL "LIVIU REBREANU"</b>				<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
1		Gestionar custode	M	IA	1	0	1
2		Muncitor calificat	M;G	I	1	0	1
<b>IV.2.6</b>	<b>MUZEUL MEMORIAL "ION POP RETEGANUL"</b>				<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
1		Gestionar custode	M	I	1	0	1
	<b>TOTAL:</b>				<b>74</b>	<b>8</b>	<b>82</b>

<b>NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE</b>	<b>82</b>
<b>NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACT. DE CONDUCERE</b>	<b>7</b>
<b>NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACT. DE EXECUȚIE</b>	<b>75</b>
<b>NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACT. BUGETATE</b>	<b>78</b>

**CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD**  
**CABINET PREȘEDINTE**  
**Nr.28657 din 12.12.2023**

**REFERAT DE APROBARE**  
**a Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții**  
**ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud**

Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud este instituție de cultură, de drept public, de interes județean, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud. Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud, este înființat din anul 1950 conform unei Hotărâri a Consiliului Popular al Regiunii Cluj și funcționează în conformitate cu Legea nr.311/2003 - Legea muzeelor și a colecțiilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fiind în acest sens acreditat prin Ordinul ministrului Culturii și Patrimoniului Național nr.2286/2012, și reacreditat prin Ordinul ministrului Culturii nr.2590/2020.

Conform prevederilor legale, consiliul județean aprobă, în condițiile legii, organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale instituțiilor publice de interes județean.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.68/2022 au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, aflate în vigoare în prezent.

Actuala structură organizatorică a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud prevede un număr de 2 direcții, 3 secții și 5 compartimente, iar statul de funcții cuprinde un număr total de 82 posturi contractuale, din care 7 posturi contractuale de conducere și 75 posturi contractuale de execuție.

La data de 30.10.2023 a intrat în vigoare Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.977/27.X.2023 care prevede o serie de măsuri de disciplină economico-financiară se aplică instituțiilor și autorităților publice indiferent de modul de subordonare, inclusiv instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud cum este și Clubul Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud. Conform acestui act normativ, conducătorii instituțiilor publice au obligația de a pune în aplicare măsurile prevăzute de lege până cel târziu la data de 31 decembrie 2023.

Totodată, în aplicarea prevederilor Legii nr.296/2023, prin adresa nr.IC/23504 din 14.11.2023 a Instituției Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/26526 din 16.11.2023, s-a comunicat că numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2023 corespunzător UAT Județul Bistrița-Năsăud este de 329, ca urmare a reducerii cu 10% a numărului maxim al posturilor începând cu data de 01.11.2023.

Ținând seama de prevederile legale obligatorii stabilite prin Legea nr.296/2023, și termenul limită imperativ de 31.12.2023 stabilit pentru aprobarea organigramelor, statelor de funcții, regulamentelor de organizare și funcționare ale instituțiilor publice cărora le sunt aplicabile prevederile acestei legi, conducerea Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, prin Nota de fundamentare nr.3233 din 11.12.2023, transmisă cu adresa nr.3234 din 11.12.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/28423 din 11.12.2023, solicită aprobarea unei noi structuri organizatorice și unui nou stat de funcții



ale instituției, motivat de faptul că unele structuri funcționale din cadrul instituției nu mai îndeplinesc normativul de personal impus de noile reglementări legislative.

Noua structură organizatorică propusă se va crea prin reorganizarea structurilor funcționale din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, astfel încât să respecte cerințele prevăzute de Legea nr.296/2023, după cum urmează:

**I. Manager:** funcție contractuală de conducere, S, II, (poziția I din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

**II. Direcția Programe și Proiecte Muzeale** (poziția II din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de directorul Direcției Programe și Proiecte Muzeale, (post de conducere contractual, poziția II.1 în statul de funcții actual, aceeași poziție în statul de funcții propus), **se reorganizează prin reorganizarea structurilor din subordine**, după cum urmează:

**II.1. Secția Bistrița** (poziția II.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), care are în prezent 17 posturi contractuale, din care 1 post de conducere și 16 posturi de execuție, condusă de un șef secție (post de conducere contractual ocupat, poziția II.1.1 din actualul stat de funcții, poziția II.1/1 în statul de funcții propus) **se reorganizează** prin suplimentarea numărului de posturi contractuale de execuție de la 16 posturi la 21 posturi și își schimbă denumirea în **Secția Cercetare și valorificare patrimoniu cultural**. Ca urmare a reorganizării, Secția Cercetare și valorificare patrimoniu cultural va avea următoarea structură:

**II.1.1 Muzeul Bistrița** (poziția II.1.1 în statul de funcții propus) care preia personalul și atribuțiile de la Secția Bistrița din actualul stat de funcții, va avea în structură 13 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de cercetător științific III, S, posturi ocupate, (pozițiile II.1.2, II.1.3 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.1.1, II.1.1.2 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de cercetător științific S, post ocupat, (poziția II.1.4 din actualul stat de funcții, poziția II.1.1.3 din statul de funcții propus);

c) 3 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muzeograf I, S, posturi ocupate, (pozițiile II.1.5, II.1.7 și II.1.9 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.1.4, II.1.1.6 și II.1.1.8 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf IA, S, post ocupat, (poziția II.1.6 din actualul stat de funcții, poziția II.1.1.5 din statul de funcții propus);

e) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muzeograf II, S, posturi ocupate, (pozițiile II.1.8, II.1.10 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.1.7 și II.1.1.9 din statul de funcții propus);

f) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de istoric II, S, post vacant, poziția II.1.1.10 în statul de funcții propus, rezultat din transformarea funcției vacante de secretar M;G (poziția IV.1.1.2 din actualul stat de funcții). În Nota de fundamentare a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud se motivează propunerea de transformare a acestei funcții contractuale prin aceea că instituția are încheiate numeroase contracte de supraveghere și cercetare arheologică, care constituie principala sursă de venituri ale instituției. Având în vedere faptul că Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud are doar un singur angajat care deține calitatea de expert arheolog, calificare care se obține în aproximativ 7-10 ani se impune transformarea unui post vacant în istoric.

g) 3 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de supraveghetor muzeu, din care 2 posturi ocupate și 1 post vacant, (pozițiile II.1.15-I.1.17 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.1.11-II.1.1.13 din statul de funcții propus).

**II.1.2 Compartimentul Centrul Multicultural „Castel Teleki” Posmuș**, (poziția II.2 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2 din statul de funcții propus), care se

află în prezent în subordinea directorului Direcției Programe și Proiecte Muzeale, **trece** în subordinea șefului Secției Cercetare și valorificare patrimoniu cultural, întrucât, conform Notei de fundamentare a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, este necesară eficientizarea organizării de evenimente și activități culturale, precum și coordonarea unitară a activităților din cadrul Muzeului Bistrița și a Centrului Multicultural „Castel Teleki” Posmuș. Compartimentul își păstrează aceeași structură cu 8 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf, post vacant, (poziția II.2.1 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.1 din statul de funcții propus) la care se adaugă mențiunea „arheologie”, post unic cu atribuții specifice stabilite prin Fișa postului, asimilate codului ocupațional 263206 din COR 2022 - Clasificarea ocupațiilor din România.

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator muzeal S, II, post vacant, (poziția II.1.2.2 din statul de funcții propus), rezultat prin transformarea funcției contractuale vacante de pedagog muzeal S, II (poziția II.2.2 din actualul stat de funcții). Prin Nota de fundamentare a instituției se motivează transformarea acestui funcții prin aceea că funcția de pedagog muzeal presupune studii superioare de scurtă durată (SSD), o pregătire inferioară pentru sarcinile de educație muzeală asumate și obligatorii pentru Județul Bistrița-Năsăud, prin Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud, conform proiectului european “Reabilitarea și Restaurarea Castelului din localitatea Posmuș, Județul Bistrița-Năsăud”.

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, II, post ocupat, (poziția II.2.3 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.3 din statul de funcții propus);

d) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muncitor calificat, M;G, I posturi ocupate, (pozițiile II.2.4 și II.2.5 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.2.4 și II.1.2.5 în statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat, M;G, I, post vacant, (poziția II.2.6 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.6 în statul de funcții propus), la care se adaugă mențiunea „foclist”. Prin Nota de fundamentare a instituției se precizează faptul că, Castelul „Teleki” Posmuș deține 4 centrale termice pe lemne, a căror mentenanță și funcționare intră în sarcina Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, având obligația legală de a avea personal cu calificare și atestat de foclist;

f) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor necalificat, M;G, I, post vacant, (poziția II.2.7 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.7 în statul de funcții propus);

g) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de îngrijitor, M/G, I, post ocupat, (poziția II.2.8 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.8 în statul de funcții propus).

**II.3 Compartiment District săsesc**, poziția II.3. din actualul stat de funcții, aflat în prezent în subordinea directorului Direcției Programe și Proiecte Muzeale, **se desființează**, personalul și atribuțiile compartimentului fiind preluate de Secția patrimoniu, restaurare și conservare.

**III.4 Secția Laborator restaurare conservare, patrimoniu** (poziția II.4 din actualul stat de funcții), aflată în subordinea directorului Direcției Programe și Proiecte Muzeale, condusă de un șef secție (post de conducere contractual, poziția II.4.1 din statul de funcții actual, poziția II.2/1 din statul de funcții propus), care are în prezent 7 posturi contractuale, din care 1 post de conducere și 6 posturi de execuție, **se reorganizează** și își schimbă denumirea în **Secția patrimoniu, restaurare și conservare** (poziția II.2 din statul de funcții propus) prin **suplimentarea posturilor de execuție** de la 6 posturi la 12 posturi. Urmare a reorganizării, Secția patrimoniu, restaurare și conservare va avea următoarea structură:

**II.4.1 Laborator restaurare conservare, patrimoniu,** structură nou înființată în subordinea șefului Secției Patrimoniu, restaurare și conservare, (poziția II.2.1 în statul de funcții propus), cu următoarele posturi:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de restaurator textile M, IA, post ocupat (poziția II.4.2 din actualul stat de funcții, poziția II.2.1.1 în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de restaurator ceramică M, IA, post ocupat (poziția II.4.3 din actualul stat de funcții, poziția II.2.1.2 în statul de funcții propus);

c) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de conservator S, IA, posturi ocupate, (pozițiile II.4.4 și II.4.5 din actualul stat de funcții, pozițiile II.2.1.3 și II.2.1.4 în statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de restaurator piatră S, II, post vacant (poziția II.2.1.5 din statul de funcții propus) transformat din restaurator piatră M, (poziția II.4.6 în actualul stat de funcții). În Nota de fundamentare a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud se precizează că instituția deține Laboratorul de restaurare și conservare patrimoniu, atestat de Ministerul Culturii, iar datorită complexității activității de restaurare și a numărului mare de obiecte de patrimoniu care urmează a fi restaurate este nevoie de un specialist cu studii superioare și cu atestat în domeniu.

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de desenator artistic S, II, post ocupat, (poziția II.4.7 din actualul stat de funcții, poziția II.2.1.6 în statul de funcții propus).

**II.4.2 Centrul German Bistrița,** preluat de la Compartimentul District Săsesc desființat (poziția II.3.1 din actualul stat de funcții, poziția II.2.2 în statul de funcții propus) va avea următoarea structură:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf, S, IA post ocupat, (poziția II.3.1.2 din actualul stat de funcții, poziția II.2.2.1 în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator muzeal, S, debutant, post ocupat, (poziția II.3.1.3 din actualul stat de funcții, poziția II.2.2.2 în statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, IA, post ocupat (poziția II.3.1.1 din actualul stat de funcții, poziția II.2.2.3 în statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, II, post ocupat poziția II.2.2.4 în statul de funcții propus, prin mutarea postului de la poziția II.1.12 din actualul stat de funcții, se face cu acordul titularului postului. Prin Nota de fundamentare a instituției se motivează faptul că datorită faptului că activitatea Centrului German Bistrița are un aflux mare de vizitatori situându-se într-o zonă central a orașului, ceea ce impune asigurarea un număr de minim 4 angajați pentru securitatea patrimoniului și pentru a răspunde solicitărilor vizitatorilor, activitatea de la Centrul German desfășurându-se și în week-end.

**II.4.3 Biserica Evanghelică Herina, Biserica Evanghelică C.A.(ruine) Jelna,** preluat de la Compartimentul District Săsesc desființat, (poziția II.3.2 din actualul stat de funcții, poziția II.2.3 în statul de funcții propus) cu aceeași structură, respectiv 1 post de execuție aferent funcției contractuale de supraveghetor muzeu, post ocupat (poziția II.1.12 din actualul stat de funcții, poziția II.2.3.1 în statul de funcții propus);

**II.4.4 Muzeul „Casa Săsească” Livezile,** preluat de la Compartimentul District Săsesc desființat, (poziția II.3.3 din actualul stat de funcții, poziția II.2.4 în statul de funcții propus) cu aceeași structură, respectiv 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M II post ocupat (poziția II.3.3.1 din actualul stat de funcții, poziția II.2.4.1 în statul de funcții propus).

**III. Structura Contabil - șef**, aflată în prezent în subordinea managerului Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, (poziția III în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de Contabilul-șef (post contractual de conducere, poziția III.1 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) **se reorganizează** prin suplimentarea numărului de posturi contractuale de execuție de la 17 posturi la 21 posturi și reorganizarea structurilor din subordine, după cum urmează:

**III.1 Compartimentul Buget, contabilitate, financiar, resurse umane, relații cu publicul**, (poziția III.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) **se reorganizează** prin suplimentarea numărului de posturi contractuale de execuție de la 15 posturi la 19 posturi, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de economist S, IA, post ocupat (poziția III.1.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector de specialitate relații cu publicul S, I, post ocupat (poziția III.1.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector de specialitate resurse umane S, I, post ocupat (poziția III.1.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de referent de specialitate informatician S, I, post ocupat (poziția III.1.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, I, post ocupat, (poziția II.1.11 din actualul stat de funcții, poziția III.1.5 în statul de funcții propus), preluat de la Secția Bistrița, ca urmare a reorganizării acesteia;

f) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, IA, (poziția II.1.13 din actualul stat de funcții, poziția III.1.6 în statul de funcții propus), preluat de la Secția Bistrița, ca urmare a reorganizării acesteia;

g) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, I, (poziția II.1.14 din actualul stat de funcții, poziția III.1.7 în statul de funcții propus), preluat de la Secția Bistrița, ca urmare a reorganizării acesteia;

h) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de bibliotecar M, IA, post ocupat (poziția III.1.6 din actualul stat de funcții, poziția III.1.8 în statul de funcții propus);

i) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șef formație pază M;G post ocupat, (poziția III.1.5 din actualul stat de funcții, poziția III.1.9 în statul de funcții propus);

j) 6 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muncitor calificat M;G din care 5 posturi ocupate și 1 post vacant (pozițiile III.1.7-III.1.12 din actualul stat de funcții, pozițiile III.1.10-III.1.15 în statul de funcții propus);

k) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de îngrijitor M/G posturi ocupate (pozițiile III.1.13 și III.1.14 din actualul stat de funcții, pozițiile III.1.16-III.1.17 în statul de funcții propus);

l) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de îngrijitor M/G, post ocupat (poziția II.3.2.1 din actualul stat de funcții, poziția III.1.18 în statul de funcții propus), preluat de la Compartimentul district săsesc, reorganizat - Centrul German Bistrița;

l) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șofer M;G I, post ocupat (poziția III.1.15 din actualul stat de funcții, poziția III.1.19 în statul de funcții propus);

**III.2 Compartimentul achiziții publice**, (poziția III.2 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), își menține structura neschimbată, cu 2 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specializate achiziții publice S, II, post ocupat (poziția III.2.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de referent de specialitate administrativ S, III, post ocupat (poziția III.2.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

**IV. Direcția muzee memoriale** (poziția IV din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), aflată în prezent în subordinea managerului Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, condusă de directorul Direcției Muzee Memoriale, (poziția IV/1 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), **se reorganizează prin reorganizarea structurilor din subordine** și își schimbă denumirea în **Direcția muzee și case memoriale**. După reorganizare, direcția va avea următoarea structură:

**IV.1 Compartimentul Muzee Memoriale** (poziția IV.1 din actualul stat de funcții) aflat în subordinea directorului Direcției muzee și case memoriale, **se reorganizează** și își schimbă denumirea în **Compartimentul Țara Năsăudului**, (poziția IV.1 în statul de funcții propus), **prin reducerea** posturilor contractuale de execuție de la 16 posturi la 10 posturi, după cum urmează:

**IV.1.1 Muzeul Grăniceresc Năsăudean**, poziția IV.1.1 în statul de funcții propus, va avea în structură 7 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S, IA post ocupat, (poziția IV.1.1.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de documentarist S, post ocupat (poziția IV.1.1.3 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.2 în statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de fotograf M, IA, post ocupat (poziția IV.1.1.4 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.3 în statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, IA, post ocupat, (poziția IV.1.1.5 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.4 în statul de funcții propus) ocupat prin concurs, conform Deciziei nr.62/20.07.2022;

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat M;G, post ocupat (poziția IV.1.1.6 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.5 în statul de funcții propus);

f) 2 posturi de execuție aferente funcției contractuale de îngrijitor M/G posturi ocupate (poziția IV.1.1.7, IV.1.1.8 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.6, IV.1.1.7 în statul de funcții propus).

**IV.1.2 Peștera Tăușoare** poziția IV.1.2 în statul de funcții propus, cu 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S, debutant, post ocupat (poziția IV.1.2.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.2.1 în statul de funcții propus);

**IV.1.3 Muzeul literar "Teodor Tanco" Monor** poziția IV.1.3 în statul de funcții propus, cu 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S, I, post ocupat (poziția IV.1.6.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.3.1 în statul de funcții propus);

**IV.1.4 Casa tradițională de pe Văile Țibleșului amenajată și donată de Episcopul Macarie Drăgoi** poziția IV.1.4 din statul de funcții propus, cu 1 post de execuție aferent funcției contractuale de supraveghetor muzeu, post ocupat (poziția IV.1.7.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.4.1 în statul de funcții propus).

**IV.2 Secția „Valea Someșului Superior”** (poziția IV.2 în actualul stat de funcții), **se reorganizează** și își schimbă denumirea în **Secția Muzee Memoriale** (poziția IV.2 în statul de funcții propus), **prin suplimentarea** posturilor contractuale de execuție de la 6 posturi la 11 posturi și preluarea unor posturi și atribuții de la Compartimentul Muzee Memoriale. Secția se află în subordinea directorului Direcției muzee și case memoriale, și

este condusă de șeful secției Muzeu Memoriale, (poziția IV.2/1 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), după cum urmează:

**IV.2.1 Muzeul de Artă Comparată Sângeorz-Băi** (poziția IV.2.1 în statul actual de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată cu 3 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M IA, post ocupat (poziția IV.2.1.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de supraveghetor muzeu, post ocupat (poziția IV.2.1.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat M;G, I, post ocupat (poziția IV.2.1.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

**IV.2.2 Muzeul „Cuibul Visurilor” Maieru** (poziția IV.2.2 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată cu 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S II, post ocupat (poziția IV.2.2.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

**IV.2.3 Muzeul etnografic și al mineritului Rodna** (poziția IV.2.3 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată cu 2 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S, I, post ocupat (poziția IV.2.3.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M I, post ocupat (poziția IV.2.3.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

**IV.2.4 Muzeul memorial „George Coșbuc”** (poziția IV.1.3 în actualul stat de funcții, poziția IV.2.4 în statul de funcții propus), preluat de la Compartimentul Muzeu Memoriale, reorganizat, are în structură 2 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator muzeal S, I, post ocupat (poziția IV.1.3.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.4.1 în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat M;G, I, post ocupat (poziția IV.1.3.2 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.4.2 în statul de funcții propus).

**IV.2.5 Muzeul memorial „Liviu Rebreanu”** (poziția IV.1.4 în actualul stat de funcții, poziția IV.2.5 în statul de funcții propus), preluat de la Compartimentul Muzeu Memoriale, reorganizat, are în structură 2 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, IA, post ocupat (poziția IV.1.4.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.5.1 în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat M;G, I, post ocupat (poziția IV.1.4.2 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.5.2 în statul de funcții propus).

**IV.2.6 Muzeul memorial „Ion Pop Reteganul”** (poziția IV.1.5 în actualul stat de funcții, poziția IV.2.6 în statul de funcții propus) preluat de la Compartimentul Muzeu Memoriale, reorganizat, are în structură 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M I, post ocupat (poziția IV.1.5.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.6.1 în statul de funcții propus).

Conducerea Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud va lua toate măsurile care se impun pentru aplicarea procedurilor legale privind modificarea contractelor individuale de muncă ale personalului, cu acordul angajaților, conform prevederilor Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în vederea respectării regimului juridic aplicabil personalului contractual.

Noua organigramă și noul stat de funcții propuse spre aprobare față de structura organizatorică și statul de funcții, aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.68 din 20.04.2022, cu modificările ulterioare, va prevedea, cum cum urmează: 2 direcții, 4 compartimente și 3 secții, iar noul stat de funcții va cuprinde un număr total de 82 posturi contractuale, din care 7 posturi contractuale de conducere și 75 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

**I. Conducerea Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud** - 1 post de conducere aferent funcției contractuale de **Manager**, care are în subordine:

**II. Direcția Programe și Proiecte Muzeale** - 36 posturi, din care 3 posturi de conducere, 33 posturi de execuție;

**II. 1 Secția Cercetare și valorificare patrimoniu cultural** - 22 posturi, din care 1 post de conducere și 21 de posturi de execuție;

II.1.1. Muzeul Bistrița - 13 posturi de execuție;

II.1.2 Compartimentul Centrul multicultural „Castel Teleki” Posmuș - 8 posturi de execuție;

**II. 2 Secția Patrimoniu, restaurare și conservare** - 13 posturi, din care 1 post de conducere și 12 posturi de execuție;

II.2.1 Laborator restaurare conservare, patrimoniu - 6 posturi de execuție;

II.2.2 Centrul German - 4 posturi de execuție;

II.2.3 Biserica Evanghelică Herina și Biserica Evanghelică C.A.(ruine) Jelna - 1 post de execuție;

II.2.4 Muzeul „Casa săsească” Livezile - 1 post de execuție;

**III. Contabil-șef** - 22 posturi, din care: 1 post de conducere, 21 posturi de execuție;

III.1 Compartimentul Buget, contabilitate, financiar, resurse umane, relații cu publicul - 19 posturi execuție;

III.2 Compartimentul Achiziții Publice - 2 posturi de execuție;

**IV. Direcția Muzeu și Case Memoriale** - 23 posturi, din care: 2 posturi de conducere, 21 posturi de execuție;

**IV.1 Compartimentul Țara Năsăudului** - 10 posturi de execuție;

IV.1.1 Muzeul Grăniceresc Năsăudean - 7 posturi de execuție;

IV.1.2 Peștera Tăușoare - 1 post de execuție;

IV.1.3 Muzeul Literar „Teodor Tanco” Monor - 1 post de execuție;

IV.1.4 Casa tradițională de pe Văile Țibleșului amenajată și donată de Episcopul Macarie Drăgoi - 1 post de execuție;

**IV.2 Secția Muzeu Memoriale** - 12 posturi, din care: 1 post de conducere, 11 posturi de execuție;

IV.2.1 Muzeul de Artă Comparată Sângeorz Băi - 3 posturi de execuție;

IV.2.2 Muzeul „Cuibul Visurilor” Maieru - 1 post de execuție;

IV.2.3 Muzeul Etnografic și al mineritului Rodna - 2 posturi de execuție;

IV.2.4 Muzeul memorial „George Coșbuc” - 2 posturi de execuție;

IV.2.5 Muzeul memorial „Ion Pop Reteganul” - 1 post de execuție;

IV.2.6 Muzeul memorial „Liviu Rebreanu” - 2 posturi de execuție.

Prin Nota de fundamentare a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud se precizează că numărul total al funcțiilor contractuale de conducere propuse în cadrul instituției respectă prevederile Legii nr.296/2023 și se încadrează în procentul de maximum 8% prevăzut de lege.

Propunerile privind structura organizatorică și statul de funcții ale instituției se încadrează în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, se precizează că nici un angajat din cadrul instituției nu va fi disponibilizat, iar Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud se încadrează în numărul de personal permanent și temporar aprobat la punctul 6 din Anexa nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023.

Toate aceste modificări au fost discutate și aprobate în Consiliul de administrație al instituției prin Hotărârea nr.12 din 02.11.2023.

Prin Nota de fundamentare comună nr.I/28639 din 12.12.2023 a Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu și Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliu județean, se propune inițierea Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, instituție publică aflată în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, precum și abrogarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.68/2022 privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud.

Față de cele de mai sus, aprob inițierea **Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud**, pe care îl supun analizei și dezbaterii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud în forma prezentată.

**INIȚIATOR,  
PREȘEDINTE  
EMIL RADU MOLDOVAN**



**CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD**  
**Biroul coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu**  
**Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliu județean**  
**Nr.IC/28639 din 12.12.2023**

**APROBAT,**  
**Administrator public,**  
**Florin Grigore Moldovan**

**NOTA DE FUNDAMENTARE**  
**privind aprobarea organigramei și a statului de funcții**  
**ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud**

Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud este instituție de cultură, de drept public, de interes județean, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud. Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud este înființat din anul 1950 conform unei Hotărâri a Consiliului Popular al Regiunii Cluj și funcționează în conformitate cu Legea nr.311/2003 - Legea muzeelor și a colecțiilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fiind în acest sens acreditat prin Ordinul ministrului culturii și patrimoniului național nr.2286/2012, și reacreditat prin Ordinul ministrului culturii nr.2590/2020. Muzeul colecționează, conservă, cercetează, restaurează, comunică și expune în scopul cunoașterii, educării și recreerii, măturii materiale și spirituale ale existenței și evoluției comunităților umane, precum și ale mediului înconjurător din aria geografică a județului.

Conform prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean*, iar conform art.173 alin.(2) lit.c), în exercitarea acestor atribuții, *consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean.*

În conformitate cu prevederile legale anterior menționate, aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud reprezintă o atribuție a Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, ca autoritate publică în subordinea căreia funcționează instituția. Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.68/2022 au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, aflate în vigoare în prezent.

Actuala structură organizatorică a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud prevede un număr de 2 direcții, 3 secții și 5 compartimente, iar statul de funcții cuprinde un număr total de 82 posturi contractuale, din care 7 posturi contractuale de conducere și 75 posturi contractuale de execuție. Dintre acestea 74 posturi sunt ocupate și 8 posturi fiind vacante, după cum urmează:

I. Conducerea Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud: 1 post contractual de conducere (manager);

II. Direcția Programe și proiecte muzeale: 39 posturi contractuale, din care 3 posturi de conducere (1 director și 2 șefi de secție) și 36 posturi de execuție;

II.1. Secția Bistrița: 17 posturi contractuale, din care 1 post de conducere și 16 posturi de execuție;

II.2. Compartiment Centrul Multicultural „Castel Teleki” Posmuș: 8 posturi contractuale de execuție;

II.3. Compartiment District Săseșc: 6 posturi contractuale de execuție;

II.4. Secția Laborator Restaurare, conservare, patrimoniu: 7 posturi contractuale, din care 1 post de conducere și 6 posturi de execuție;

III. Contabil-șef: 1 post contractual de conducere;

III.1. Compartiment Buget, contabilitate, financiar, resurse umane, relații cu publicul: 15 posturi contractuale de execuție;

III.2. Compartiment Achiziții publice: 2 posturi contractuale de execuție;

IV. Direcția Muzeu memoriale: 24 posturi contractuale, din care 2 posturi de conducere (1 director și 1 șef de secție) și 22 posturi de execuție;

IV.1. Compartiment muzeu memoriale: 16 posturi contractuale de execuție;

IV.2. Secția „Valea Someșului Superior”: 7 posturi contractuale, din care 1 post de conducere și 6 posturi de execuție.

La data de 30.10.2023 a intrat în vigoare Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.977/27.X.2023.

Conform art.XIII lit.a) și art.XIV alin.(1) din actul normativ sus menționat, *prevederile legii referitoare la măsurile de disciplină economico-financiară se aplică instituțiilor și autorităților publice indiferent de modul de subordonare, iar conducătorii acestora au obligația de a pune în aplicare măsurile prevăzute până cel târziu la data de 31 decembrie 2023.*

Totodată potrivit prevederilor art.XVII alin.(8) din același act normativ, *numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art.III alin.(8<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023.*

Potrivit prevederilor art.XXI din lege:

*„(1) Entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii, cărora nu li se aplică prevederile art.391 alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, organizează structuri organizatorice cu următoarele normative de personal:*

*a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;*

*b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;*

*c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.*

*(2) Prevederile art.XVII alin.(3)-(8) se aplică în mod corespunzător.”*

În conformitate cu prevederile art.XX alin.(7) din lege, *măsurile privind reorganizarea structurilor organizatorice ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023.*

Conform prevederilor art.XXII alin.(1)-(3) din lege, *numărul total al funcțiilor de conducere din cadrul entităților publice care au încadrat personal contractual este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.*

Având în vedere prevederile art.XVII alin.(8) din Legea nr.296/2023, potrivit cărora începând cu data de 1 noiembrie 2023, *se reduce cu 10% numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art.III alin.(8<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanța de urgență*, prin adresa nr.IC/23504 din 14.11.2023 a Instituției Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/26526 din 16.11.2023, s-a comunicat că numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2023 corespunzător UAT Județul Bistrița-Năsăud este de 329, ca urmare a reducerii cu 10% începând cu data de 01.11.2023.

Ținând seama de prevederile legale obligatorii stabilite prin Legea nr.296/2023, și termenul limită imperativ de 31.12.2023 stabilit pentru aprobarea organigramelor, statelor de funcții, regulamentelor de organizare și funcționare ale instituțiilor publice cărora le sunt aplicate prevederile acestei legi, conducerea Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, prin Nota de fundamentare nr.3233 din 11.12.2023, transmisă cu adresa nr.3234 din 11.12.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/28423 din 11.12.2023, solicită aprobarea unei noi structuri organizatorice și unui nou stat de funcții ale instituției, motivat de faptul că se impune, conform prevederilor legale de mai sus.

Noua structură organizatorică propusă se va crea prin reorganizarea structurilor funcționale din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, structuri care nu respectă normativul de personal impus de noile reglementări legislative, astfel încât structura organizatorică să respecte cerințele prevăzute de Legea nr.296/2023 după cum urmează:

**I. Manager:** funcție contractuală de conducere, S, II, (poziția I din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

**II. Direcția Programe și Proiecte Muzeale** (poziția II din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de directorul Direcției Programe și Proiecte Muzeale, (post de conducere contractual, poziția II.1 în statul de funcții actual, aceeași poziție în statul de funcții propus), **se reorganizează prin reorganizarea structurilor din subordine**, după cum urmează:

**II.1. Secția Bistrița** (poziția II.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), care are în prezent 17 posturi contractuale, din care 1 post de conducere și 16 posturi de execuție, condusă de un șef secție (post de conducere contractual ocupat, poziția II.1.1 din actualul stat de funcții, poziția II.1/1 în statul de funcții propus) **se reorganizează** prin suplimentarea numărului de posturi contractuale de execuție de la 16 posturi la 21 posturi și își schimbă denumirea în **Secția Cercetare și valorificare patrimoniu cultural**. Ca urmare a reorganizării, Secția Cercetare și valorificare patrimoniu cultural va avea următoarea structură:

**II.1.1 Muzeul Bistrița** (poziția II.1.1 în statul de funcții propus) care preia personalul și atribuțiile de la Secția Bistrița din actualul stat de funcții, va avea în structură 13 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de cercetător științific III, S, posturi ocupate, (pozițiile II.1.2, II.1.3 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.1.1, II.1.1.2 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de cercetător științific S, post ocupat, (poziția II.1.4 din actualul stat de funcții, poziția II.1.1.3 din statul de funcții propus);

c) 3 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muzeograf I, S, posturi ocupate, (pozițiile II.1.5, II.1.7 și II.1.9 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.1.4, II.1.1.6 și II.1.1.8 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf IA, S, post ocupat, (poziția II.1.6 din actualul stat de funcții, poziția II.1.1.5 din statul de funcții propus);

e) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muzeograf II, S, posturi ocupate, (pozițiile II.1.8, II.1.10 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.1.7 și II.1.1.9 din statul de funcții propus);

f) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de istoric II, S, post vacant, poziția II.1.1.10 în statul de funcții propus, rezultat din transformarea funcției vacante de secretar M;G (poziția IV.1.1.2 din actualul stat de funcții). În Nota de fundamentare a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud se motivează propunerea de transformare a acestei funcții contractuale prin aceea că instituția are încheiate numeroase contracte de supraveghere și cercetare arheologică, care constituie principala sursă de venituri ale instituției. Având în vedere faptul că Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud are doar un singur angajat care deține calitatea de expert arheolog, calificare care se obține în aproximativ 7-10 ani se impune transformarea unui post vacant în istoric.

g) 3 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de supraveghetor muzeu, din care 2 posturi ocupate și 1 post vacant, (pozițiile II.1.15-1.1.17 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.1.11-II.1.1.13 din statul de funcții propus).

**II.1.2 Compartimentul Centrul Multicultural „Castel Teleki” Posmuș**, (poziția II.2 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2 din statul de funcții propus), care se află în prezent în subordinea directorului Direcției Programe și Proiecte Muzeale, **trece** în subordinea șefului Secției Cercetare și valorificare patrimoniu cultural, întrucât, conform Notei de fundamentare a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, este necesară eficientizarea organizării de evenimente și activități culturale, precum și coordonarea unitară a activităților din cadrul Muzeului Bistrița și a Centrului Multicultural „Castel Teleki” Posmuș. Compartimentul își păstrează aceeași structură cu 8 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf, post vacant, (poziția II.2.1 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.1 din statul de funcții propus) la care se adaugă mențiunea „arheologie”, post unic cu atribuții specifice stabilite prin Fișa postului, asimilate codului ocupațional 263206 din COR 2022 - Clasificarea ocupațiilor din România.

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator muzeal S, II, post vacant, (poziția II.1.2.2 din statul de funcții propus), rezultat prin transformarea funcției contractuale vacante de pedagog muzeal S, II (poziția II.2.2 din actualul stat de funcții). Prin Nota de fundamentare a instituției se motivează transformarea acestui funcții prin aceea că funcția de pedagog muzeal presupune studii superioare de scurtă durată (SSD), o pregătire inferioară pentru sarcinile de educație muzeală asumate și obligatorii pentru Județul Bistrița-Năsăud, prin Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud, conform proiectului european “Reabilitarea și Restaurarea Castelului din localitatea Posmuș, Județul Bistrița-Năsăud”.

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, II, post ocupat, (poziția II.2.3 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.3 din statul de funcții propus);

d) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muncitor calificat, M;G, I posturi ocupate, (pozițiile II.2.4 și II.2.5 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.2.4 și II.1.2.5 în statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat, M;G, I, post vacant, (poziția II.2.6 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.6 în statul de funcții propus), la care se adaugă mențiunea „fochist”. Prin Nota de fundamentare a instituției se precizează

faptul că, Castelul „Teleki” Posmuș deține 4 centrale termice pe lemne, a căror mentenanță și funcționare intră în sarcina Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, având obligația legală de a avea personal cu calificare și atestat de fochist;

f) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor necalificat, M/G, I, post vacant, (poziția II.2.7 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.7 în statul de funcții propus);

g) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de îngrijitor, M/G, I, post ocupat, (poziția II.2.8 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.8 în statul de funcții propus).

**II.3 Compartiment District săsesc**, poziția II.3. din actualul stat de funcții, aflat în prezent în subordinea directorului Direcției Programe și Proiecte Muzeale, **se desființează**, personalul și atribuțiile compartimentului fiind preluate de Secția patrimoniu, restaurare și conservare.

**III.4 Secția Laborator restaurare conservare, patrimoniu** (poziția II.4 din actualul stat de funcții), aflată în subordinea directorului Direcției Programe și Proiecte Muzeale, condusă de un șef secție (post de conducere contractual, poziția II.4.1 din statul de funcții actual, poziția II.2/1 din statul de funcții propus), care are în prezent 7 posturi contractuale, din care 1 post de conducere și 6 posturi de execuție, **se reorganizează** și își schimbă denumirea în **Secția patrimoniu, restaurare și conservare** (poziția II.2 din statul de funcții propus) prin **suplimentarea posturilor de execuție** de la 6 posturi la 12 posturi. Urmare a reorganizării, Secția patrimoniu, restaurare și conservare va avea următoarea structură:

**II.4.1 Laborator restaurare conservare, patrimoniu**, structură nou înființată în subordinea șefului Secției Patrimoniu, restaurare și conservare, (poziția II.2.1 în statul de funcții propus), cu următoarele posturi:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de restaurator textile M, IA, post ocupat (poziția II.4.2 din actualul stat de funcții, poziția II.2.1.1 în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de restaurator ceramică M, IA, post ocupat (poziția II.4.3 din actualul stat de funcții, poziția II.2.1.2 în statul de funcții propus);

c) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de conservator S, IA, posturi ocupate, (pozițiile II.4.4 și II.4.5 din actualul stat de funcții, pozițiile II.2.1.3 și II.2.1.4 în statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de restaurator piatră S, II, post vacant (poziția II.2.1.5 din statul de funcții propus) transformat din restaurator piatră M, (poziția II.4.6 în actualul stat de funcții). În Nota de fundamentare a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud se precizează că instituția deține Laboratorul de restaurare și conservare patrimoniu, atestat de Ministerul Culturii, iar datorită complexității activității de restaurare și a numărului mare de obiecte de patrimoniu care urmează a fi restaurate este nevoie de un specialist cu studii superioare și cu atestat în domeniu.

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de desenator artistic S, II, post ocupat, (poziția II.4.7 din actualul stat de funcții, poziția II.2.1.6 în statul de funcții propus).

**II.4.2 Centrul German Bistrița**, preluat de la Compartimentul District Săsesc desființat (poziția II.3.1 din actualul stat de funcții, poziția II.2.2 în statul de funcții propus) va avea următoarea structură:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf, S, IA post ocupat, (poziția II.3.1.2 din actualul stat de funcții, poziția II.2.2.1 în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator muzeal, S, debutant, post ocupat, (poziția II.3.1.3 din actualul stat de funcții, poziția II.2.2.2 în statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, IA, post ocupat (poziția II.3.1.1 din actualul stat de funcții, poziția II.2.2.3 în statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, II, post ocupat poziția II.2.2.4 în statul de funcții propus, prin mutarea postului de la poziția II.1.12 din actualul stat de funcții, se face cu acordul titularului postului. Prin Nota de fundamentare a instituției se motivează faptul că datorită faptului că activitatea Centrului German Bistrița are un aflux mare de vizitatori situându-se într-o zonă central a orașului, ceea ce impune asigurarea un număr de minim 4 angajați pentru securitatea patrimoniului și pentru a răspunde solicitărilor vizitatorilor, activitatea de la Centrul German desfășurându-se și în week-end.

**II.4.3 Biserica Evanghelică Herina, Biserica Evanghelică C.A.(ruine) Jelna,** preluat de la Compartimentul District Săsesc desființat, (poziția II.3.2 din actualul stat de funcții, poziția II.2.3 în statul de funcții propus) cu aceeași structură, respectiv 1 post de execuție aferent funcției contractuale de supraveghetor muzeu, post ocupat (poziția II.1.12 din actualul stat de funcții, poziția II.2.3.1 în statul de funcții propus);

**II.4.4 Muzeul „Casa Săsească” Livezile,** preluat de la Compartimentul District Săsesc desființat, (poziția II.3.3 din actualul stat de funcții, poziția II.2.4 în statul de funcții propus) cu aceeași structură, respectiv 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M II post ocupat (poziția II.3.3.1 din actualul stat de funcții, poziția II.2.4.1 în statul de funcții propus).

**III. Structura Contabil - șef,** aflată în prezent în subordinea managerului Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, (poziția III în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de Contabilul-șef (post contractual de conducere, poziția III.1 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) **se reorganizează** prin suplimentarea numărului de posturi contractuale de execuție de la 17 posturi la 21 posturi și reorganizarea structurilor din subordine, după cum urmează:

**III.1 Compartimentul Buget, contabilitate, financiar, resurse umane, relații cu publicul,** (poziția III.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) **se reorganizează** prin suplimentarea numărului de posturi contractuale de execuție de la 15 posturi la 19 posturi, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de economist S, IA, post ocupat (poziția III.1.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector de specialitate relații cu publicul S, I, post ocupat (poziția III.1.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector de specialitate resurse umane S, I, post ocupat (poziția III.1.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de referent de specialitate informatician S, I, post ocupat (poziția III.1.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, I, post ocupat, (poziția II.1.11 din actualul stat de funcții, poziția III.1.5 în statul de funcții propus), preluat de la Secția Bistrița, ca urmare a reorganizării acesteia;

f) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, IA, (poziția II.1.13 din actualul stat de funcții, poziția III.1.6 în statul de funcții propus), preluat de la Secția Bistrița, ca urmare a reorganizării acesteia;

g) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, I, (poziția II.1.14 din actualul stat de funcții, poziția III.1.7 în statul de funcții propus), preluat de la Secția Bistrița, ca urmare a reorganizării acesteia;

h) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de bibliotecar M, IA, post ocupat (poziția, III.1.6 din actualul stat de funcții, poziția III.1.8 în statul de funcții propus);

i) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șef formație pază M;G post ocupat, (poziția III.1.5 din actualul stat de funcții, poziția III.1.9 în statul de funcții propus);

j) 6 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muncitor calificat M;G din care 5 posturi ocupate și 1 post vacant (pozițiile III.1.7-III.1.12 din actualul stat de funcții, pozițiile III.1.10-III.1.15 în statul de funcții propus);

k) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de îngrijitor M/G posturi ocupate (pozițiile III.1.13 și III.1.14 din actualul stat de funcții, pozițiile III.1.16-III.1.17 în statul de funcții propus);

l) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de îngrijitor M/G, post ocupat (poziția II.3.2.1 din actualul stat de funcții, poziția III.1.18 în statul de funcții propus), preluat de la Compartimentul district săsesc, reorganizat - Centrul German Bistrița;

l) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șofer M;G I, post ocupat (poziția III.1.15 din actualul stat de funcții, poziția III.1.19 în statul de funcții propus);

**III.2 Compartimentul achiziții publice**, (poziția III.2 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), își menține structura neschimbată, cu 2 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate achiziții publice S, II, post ocupat (poziția III.2.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de referent de specialitate administrativ S, III, post ocupat (poziția III.2.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

**IV. Direcția muzee memoriale** (poziția IV din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), aflată în prezent în subordinea managerului Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, condusă de directorul Direcției Muzee Memoriale, (poziția IV/1 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), **se reorganizează prin reorganizarea structurilor din subordine** și își schimbă denumirea în **Direcția muzee și case memoriale**. După reorganizare, direcția va avea următoarea structură:

**IV.1 Compartimentul Muzee Memoriale** (poziția IV.1 din actualul stat de funcții) aflat în subordinea directorului Direcției muzee și case memoriale, **se reorganizează** și își schimbă denumirea în **Compartimentul Țara Năsăudului**, (poziția IV.1 în statul de funcții propus), **prin reducerea** posturilor contractuale de execuție de la 16 posturi la 10 posturi, după cum urmează:

**IV.1.1 Muzeul Grăniceresc Năsăudean**, poziția IV.1.1 în statul de funcții propus, va avea în structură 7 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S, IA post ocupat, (poziția IV.1.1.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de documentarist S, post ocupat (poziția IV.1.1.3 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.2 în statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de fotograf M, IA, post ocupat (poziția IV.1.1.4 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.3 în statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, IA, post ocupat, (poziția IV.1.1.5 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.4 în statul de funcții propus) ocupat prin concurs, conform Deciziei nr.62/20.07.2022;

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat M;G, post ocupat (poziția IV.1.1.6 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.5 în statul de funcții propus);

f) 2 posturi de execuție aferente funcției contractuale de îngrijitor M/G posturi ocupate (poziția IV.1.1.7, IV.1.1.8 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.6, IV.1.1.7 în statul de funcții propus).

**IV.1.2 Peștera Tăușoare** poziția IV.1.2 în statul de funcții propus, cu 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S, debutant, post ocupat (poziția IV.1.2.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.2.1 în statul de funcții propus);

**IV.1.3 Muzeul literar „Teodor Tanco” Monor** poziția IV.1.3 în statul de funcții propus, cu 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S, I, post ocupat (poziția IV.1.6.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.3.1 în statul de funcții propus);

**IV.1.4 Casa tradițională de pe Văile Țibleșului amenajată și donată de Episcopul Macarie Drăgoi** poziția IV.1.4 din statul de funcții propus, cu 1 post de execuție aferent funcției contractuale de supraveghetor muzeu, post ocupat (poziția IV.1.7.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.4.1 în statul de funcții propus).

**IV.2 Secția „Valea Someșului Superior”** (poziția IV.2 în actualul stat de funcții), **se reorganizează** și își schimbă denumirea în **Secția Muzeu Memoriale** (poziția IV.2 în statul de funcții propus), **prin suplimentarea** posturilor contractuale de execuție de la 6 posturi la 11 posturi și preluarea unor posturi și atribuții de la Compartimentul Muzeu Memoriale. Secția se află în subordinea directorului Direcției muzeu și case memoriale, și este condusă de șeful secției Muzeu Memoriale, (poziția IV.2/1 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), după cum urmează:

**IV.2.1 Muzeul de Artă Comparată Sângeorz-Băi** (poziția IV.2.1 în statul actual de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată cu 3 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M IA, post ocupat (poziția IV.2.1.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de supraveghetor muzeu, post ocupat (poziția IV.2.1.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat M;G, I, post ocupat (poziția IV.2.1.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

**IV.2.2 Muzeul „Cuibul Visurilor” Maieru** (poziția IV.2.2 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată cu 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S II, post ocupat (poziția IV.2.2.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

**IV.2.3 Muzeul etnografic și al mineritului Rodna** (poziția IV.2.3 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată cu 2 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S, I, post ocupat (poziția IV.2.3.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M I, post ocupat (poziția IV.2.3.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

**IV.2.4 Muzeul memorial „George Coșbuc”** (poziția IV.1.3 în actualul stat de funcții, poziția IV.2.4 în statul de funcții propus), preluat de la Compartimentul Muzeu



Memoriale, reorganizat, are în structură 2 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator muzeal S, I, post ocupat (poziția IV.1.3.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.4.1 în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat M;G, I, post ocupat (poziția IV.1.3.2 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.4.2 în statul de funcții propus).

**IV.2.5 Muzeul memorial „Liviu Rebreanu”** (poziția IV.1.4 în actualul stat de funcții, poziția IV.2.5 în statul de funcții propus), preluat de la Compartimentul Muzeu Memoriale, reorganizat, are în structură 2 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, IA, post ocupat (poziția IV.1.4.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.5.1 în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat M;G, I, post ocupat (poziția IV.1.4.2 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.5.2 în statul de funcții propus).

**IV.2.6 Muzeul memorial „Ion Pop Reteganul”** (poziția IV.1.5 în actualul stat de funcții, poziția IV.2.6 în statul de funcții propus) preluat de la Compartimentul Muzeu Memoriale, reorganizat, are în structură 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M I, post ocupat (poziția IV.1.5.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.6.1 în statul de funcții propus).

Conducerea Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud va lua toate măsurile care se impun pentru aplicarea procedurilor legale privind modificarea contractelor individuale de muncă ale personalului, cu acordul angajaților, conform prevederilor Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în vederea respectării regimului juridic aplicabil personalului contractual.

Noua organigramă și noul stat de funcții propuse spre aprobare față de structura organizatorică și statul de funcții, aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.68 din 20.04.2022, cu modificările ulterioare, va prevedea, cum cum urmează: 2 direcții, 4 compartimente și 3 secții, iar noul stat de funcții va cuprinde un număr total de 82 posturi contractuale, din care 7 posturi contractuale de conducere și 75 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

**I. Conducerea Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud** - 1 post de conducere aferent funcției contractuale de **Manager**, care are în subordine:

**II. Direcția Programe și Proiecte Muzeale** - 36 posturi, din care 3 posturi de conducere, 33 posturi de execuție;

**II. 1 Secția Cercetare și valorificare patrimoniu cultural** - 22 posturi, din care 1 post de conducere și 21 de posturi de execuție;

II.1.1. Muzeul Bistrița - 13 posturi de execuție;

II.1.2 Compartimentul Centrul multicultural „Castel Teleki” Posmuș - 8 posturi de execuție;

**II. 2 Secția Patrimoniu, restaurare și conservare** - 13 posturi, din care 1 post de conducere și 12 posturi de execuție;

II.2.1 Laborator restaurare conservare, patrimoniu - 6 posturi de execuție;

II.2.2 Centrul German - 4 posturi de execuție;

II.2.3 Biserica Evanghelică Herina și Biserica Evanghelică C.A.(ruine) Jelna - 1 post de execuție;

II.2.4 Muzeul „Casa săsească” Livezile - 1 post de execuție;

**III. Contabil-șef** - 22 posturi, din care: 1 post de conducere, 21 posturi de execuție;

III.1 Compartimentul Buget, contabilitate, financiar, resurse umane, relații cu publicul - 19 posturi execuție;

III.2 Compartimentul Achiziții Publice - 2 posturi de execuție;

**IV. Direcția Muzeu și Case Memoriale** - 23 posturi, din care: 2 posturi de conducere, 21 posturi de execuție;

**IV.1 Compartimentul Țara Năsăudului** - 10 posturi de execuție;

IV.1.1 Muzeul Grăniceresc Năsăudean - 7 posturi de execuție;

IV.1.2 Peștera Tăușoare - 1 post de execuție;

IV.1.3 Muzeul Literar „Teodor Tanco” Monor - 1 post de execuție;

IV.1.4 Casa tradițională de pe Văile Țibleșului amenajată și donată de Episcopul Macarie Drăgoi - 1 post de execuție;

**IV.2 Secția Muzeu Memoriale** - 12 posturi, din care: 1 post de conducere, 11 posturi de execuție;

IV.2.1 Muzeul de Artă Comparată Sângeorz Băi - 3 posturi de execuție;

IV.2.2 Muzeul „Cuibul Visurilor” Maieru - 1 post de execuție;

IV.2.3 Muzeul Etnografic și al mineritului Rodna - 2 posturi de execuție;

IV.2.4 Muzeul memorial „George Coșbuc” - 2 posturi de execuție;

IV.2.5 Muzeul memorial „Ion Pop Reteganul” - 1 post de execuție;

IV.2.6 Muzeul memorial „Liviu Rebreanu” - 2 posturi de execuție.

Precizăm că numărul total al funcțiilor contractuale de conducere propuse în cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud respectă prevederile art.XXII alin.(3) din Legea nr.296/2023 și se încadrează în procentul de maximum 8% prevăzut de lege.

Menționăm că propunerile privind structura organizatorică și statul de funcții ale instituției se încadrează în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023. De asemenea, precizăm că nici un angajat din cadrul instituției nu va fi disponibilizat, iar Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud se încadrează în numărul de personal permanent și temporar aprobat la punctul 6 din Anexa nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023.

Propunerile privind modificarea organigramei și a statului de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud au fost discutate în ședința Consiliului de Administrație al instituției și aprobate conform Hotărârii nr.12 din 02.11.2023.

Având în vedere cele de mai sus și în conformitate cu art.240 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care prevede faptul că aprecierea necesității și oportunitatea adoptării actelor administrative aparțin exclusiv autorităților deliberative, propunem inițierea **Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud.**

**ȘEF BIROU,**  
**Adriana-Gabriela Ceuca**

**ȘEF SERVICIU,**  
**Paul Ioan Borgovan**

Întocmit: Câmpan Aurora-Anca, inspector superior/1 ex.

**CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD**  
**DIRECȚIA ECONOMICĂ**  
**DIRECȚIA JURIDICĂ, ADMINISTRAȚIE LOCALĂ**  
**Nr.I/28666 din 12.12.2023**

**RAPORT**

**asupra Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud**

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/28657 din 12.12.2023 a Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- adresa nr.IC/23504 din 14.11.2023 a Instituției Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/26526 din 16.11.2023;
- adresa nr.3234 din 11.12.2023 a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/28423 din 11.12.2023;
- prevederile Hotărârii Consiliului de administrație al Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud nr.12 din 02.11.2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud;
- prevederile art.17 alin.(1), art.40 și art.41 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.25 din Legea muzeelor și a colecțiilor publice nr.311/ 2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.14 alin.(4) și art.26 alin.(4) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.XIII lit.a), art.XIV lin.(1), art.XVII alin.(8), art.XXI alin.(1)-(2), art.XXII alin.(1)-(3) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- prevederile din Anexa III, cap.III, pct.II, lit.b), pct.1, pct.8, și din Anexa VIII, cap.II, lit.B, pct.I, lit.b), pct.2 la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Anexei nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2023 și estimările pe anii 2024-2026,

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), lit.d), alin.(5) lit.d), art.182 alin.(1), și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, a fost inițiat Proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud.

Conform prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean, iar conform art.173 alin.(2) lit.c), în exercitarea acestor atribuții, consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean.*

În conformitate cu prevederile legale anterior menționate, aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud reprezintă o atribuție a Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, ca autoritate publică în subordinea căreia funcționează instituția. Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.68/2022 au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, aflate în vigoare în prezent.

Actuala structură organizatorică a Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud prevede un număr de 2 direcții, 3 secții și 5 compartimente, iar statul de funcții cuprinde un număr total de 82 posturi contractuale, din care 7 posturi contractuale de conducere și 75 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

I. Conducerea Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud: 1 post contractual de conducere (manager);

II. Direcția Programe și proiecte muzeale: 39 posturi contractuale, din care 3 posturi de conducere (1 director și 2 șefi de secție) și 36 posturi de execuție;

II.1. Secția Bistrița: 17 posturi contractuale, din care 1 post de conducere și 16 posturi de execuție;

II.2. Compartiment Centrul Multicultural „Castel Teleki” Posmuș: 8 posturi contractuale de execuție;

II.3. Compartiment District Sălesc: 6 posturi contractuale de execuție;

II.4. Secția Laborator Restaurare, conservare, patrimoniu: 7 posturi contractuale, din care 1 post de conducere și 6 posturi de execuție;

III. Contabil-șef: 1 post contractual de conducere;

III.1. Compartiment Buget, contabilitate, financiar, resurse umane, relații cu publicul: 15 posturi contractuale de execuție;

III.2. Compartiment Achiziții publice: 2 posturi contractuale de execuție;

IV. Direcția Muzeu memoriale: 24 posturi contractuale, din care 2 posturi de conducere (1 director și 1 șef de secție) și 22 posturi de execuție;

IV.1. Compartiment muzeu memoriale: 16 posturi contractuale de execuție;

IV.2. Secția „Valea Someșului Superior”: 7 posturi contractuale, din care 1 post de conducere și 6 posturi de execuție.

La data de 30.10.2023 a intrat în vigoare Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.977/27.X.2023.

Conform art.XIII lit.a) și art.XIV alin.(1) din actul normativ sus menționat, *prevederile legii referitoare la măsurile de disciplină economico-financiară se aplică instituțiilor și autorităților publice indiferent de modul de subordonare, iar conducătorii acestora au obligația de a pune în aplicare măsurile prevăzute până cel târziu la data de 31 decembrie 2023.*

Totodată potrivit prevederilor art.XVII alin.(8) din același act normativ, *numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art.III alin.(8<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023.*

Potrivit prevederilor art.XXI din lege:

*„(1) Entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii, cărora nu li se aplică prevederile art.391 alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, organizează structuri organizatorice cu următoarele normative de personal:*

*a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;*

b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.

(2) Prevederile art.XVII alin.(3)-(8) se aplică în mod corespunzător.”

În conformitate cu prevederile art.XX alin.(7) din lege, măsurile privind reorganizarea structurilor organizatorice ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023.

Conform prevederilor art.XXII alin.(1)-(3) din lege, numărul total al funcțiilor de conducere din cadrul entităților publice care au încadrat personal contractual este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

Având în vedere prevederile art.XVII alin.(8) din Legea nr.296/2023, potrivit cărora începând cu data de 1 noiembrie 2023, se reduce cu 10% numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art.III alin.(8<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, prin adresa nr.IC/23504 din 14.11.2023 a Instituției Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/26526 din 16.11.2023, s-a comunicat că numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2023 corespunzător UAT Județul Bistrița-Năsăud este de 329, ca urmare a reducerii cu 10% începând cu data de 01.11.2023.

Ținând seama de prevederile legale obligatorii stabilite prin Legea nr.296/2023, și termenul limită imperativ de 31.12.2023 stabilit pentru aprobarea organigramelor, statelor de funcții, regulamentelor de organizare și funcționare ale instituțiilor publice cărora le sunt aplicate prevederile acestei legi, conducerea Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, prin Nota de fundamentare nr.3233 din 11.12.2023, transmisă cu adresa nr.3234 din 11.12.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/28423 din 11.12.2023, solicită aprobarea unei noi structuri organizatorice și unui nou stat de funcții ale instituției, motivat de faptul că se impune, conform prevederilor legale de mai sus.

Noua structură organizatorică propusă se va crea prin reorganizarea structurilor funcționale din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, structuri care nu respectă normativul de personal impus de noile reglementări legislative, astfel încât structura organizatorică să respecte cerințele prevăzute de Legea nr.296/2023, după cum urmează:

**I. Manager:** funcție contractuală de conducere, S, II, (poziția I din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

**II. Direcția Programe și Proiecte Muzeale** (poziția II din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de directorul Direcției Programe și Proiecte Muzeale, (post de conducere contractual, poziția II.1 în statul de funcții actual, aceeași poziție în statul de funcții propus), **se reorganizează prin reorganizarea structurilor din subordine**, după cum urmează:

**II.1. Secția Bistrița** (poziția II.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), care are în prezent 17 posturi contractuale, din care 1 post de conducere și 16 posturi de execuție, condusă de un șef secție (post de conducere contractual ocupat, poziția II.1.1 din actualul stat de funcții, poziția II.1/1 în statul de funcții propus) **se reorganizează** prin suplimentarea numărului de posturi contractuale de execuție de la 16 posturi la 21 posturi și își schimbă denumirea în **Secția Cercetare și valorificare patrimoniu cultural**. Ca urmare a reorganizării, Secția Cercetare și valorificare patrimoniu cultural va avea următoarea structură:

**II.1.1 Muzeul Bistrița**, (poziția II.1.1 în statul de funcții propus) care preia personalul și atribuțiile de la Secția Bistrița din actualul stat de funcții, va avea în structură 13 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de cercetător științific III, S, posturi ocupate, (pozițiile II.1.2, II.1.3 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.1.1, II.1.1.2 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de cercetător științific S, post ocupat, (poziția II.1.4 din actualul stat de funcții, poziția II.1.1.3 din statul de funcții propus);

c) 3 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muzeograf I, S, posturi ocupate, (pozițiile II.1.5, II.1.7 și II.1.9 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.1.4, II.1.1.6 și II.1.1.8 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf IA, S, post ocupat, (poziția II.1.6 din actualul stat de funcții, poziția II.1.1.5 din statul de funcții propus);

e) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muzeograf II, S, posturi ocupate, (pozițiile II.1.8, II.1.10 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.1.7 și II.1.1.9 din statul de funcții propus);

f) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de istoric II, S, post vacant, poziția II.1.1.10 în statul de funcții propus, rezultat din transformarea funcției vacante de secretar M;G (poziția IV.1.1.2 din actualul stat de funcții). În Nota de fundamentare a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud se motivează propunerea de transformare a acestei funcții contractuale prin aceea că instituția are încheiate numeroase contracte de supraveghere și cercetare arheologică, care constituie principala sursă de venituri ale instituției. Având în vedere faptul că Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud are doar un singur angajat care deține calitatea de expert arheolog, calificare care se obține în aproximativ 7-10 ani se impune transformarea unui post vacant în istoric.

g) 3 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de supraveghetor muzeu, din care 2 posturi ocupate și 1 post vacant, (pozițiile II.1.15-I.1.17 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.1.11-II.1.1.13 din statul de funcții propus).

**II.1.2 Compartimentul Centrul Multicultural „Castel Teleki” Posmuș**, (poziția II.2 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2 din statul de funcții propus), care se află în prezent în subordinea directorului Direcției Programe și Proiecte Muzeale, **trece** în subordinea șefului Secției Cercetare și valorificare patrimoniu cultural, întrucât, conform Notei de fundamentare a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, este necesară eficientizarea organizării de evenimente și activități culturale, precum și coordonarea unitară a activităților din cadrul Muzeului Bistrița și a Centrului Multicultural „Castel Teleki” Posmuș. Compartimentul își păstrează aceeași structură cu 8 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf, post vacant, (poziția II.2.1 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.1 din statul de funcții propus) la care se adaugă mențiunea „arheologie”, post unic cu atribuții specifice stabilite prin Fișa postului, asimilate codului ocupațional 263206 din COR 2022 - Clasificarea ocupațiilor din România.

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator muzeal S, II, post vacant, (poziția II.1.2.2 din statul de funcții propus), rezultat prin transformarea funcției contractuale vacante de pedagog muzeal S, II (poziția II.2.2 din actualul stat de funcții). Prin Nota de fundamentare a instituției se motivează transformarea acestui funcții prin aceea că funcția de pedagog muzeal presupune studii superioare de scurtă durată (SSD), o pregătire inferioară pentru sarcinile de educație muzeală asumate și obligatorii pentru Județul Bistrița-Năsăud, prin Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud, conform proiectului european “Reabilitarea și Restaurarea Castelului din localitatea Posmuș, Județul Bistrița-Năsăud”.

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, II, post ocupat, (poziția II.2.3 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.3 din statul de funcții propus);

d) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muncitor calificat, M;G, I posturi ocupate, (pozițiile II.2.4 și II.2.5 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.2.4 și II.1.2.5 în statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat, M;G, I, post vacant, (poziția II.2.6 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.6 în statul de funcții propus), la care se adaugă mențiunea „foclist”. Prin Nota de fundamentare a instituției se precizează faptul că, Castelul „Teleki” Posmuș deține 4 centrale termice pe lemne, a căror mentenanță și funcționare intră în sarcina Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, având obligația legală de a avea personal cu calificare și atestat de foclist;

f) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor necalificat, M;G, I, post vacant, (poziția II.2.7 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.7 în statul de funcții propus);

g) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de îngrijitor, M/G, I, post ocupat, (poziția II.2.8 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.8 în statul de funcții propus).

**II.3 Compartiment District săsesc**, poziția II.3. din actualul stat de funcții, aflat în prezent în subordinea directorului Direcției Programe și Proiecte Muzeale, **se desființează**, personalul și atribuțiile compartimentului fiind preluate de Secția patrimoniu, restaurare și conservare.

**III.4 Secția Laborator restaurare conservare, patrimoniu** (poziția II.4 din actualul stat de funcții), aflată în subordinea directorului Direcției Programe și Proiecte Muzeale, condusă de un șef secție (post de conducere contractual, poziția II.4.1 din statul de funcții actual, poziția II.2/1 din statul de funcții propus), care are în prezent 7 posturi contractuale, din care 1 post de conducere și 6 posturi de execuție, **se reorganizează** și își schimbă denumirea în **Secția patrimoniu, restaurare și conservare** (poziția II.2 din statul de funcții propus) prin **suplimentarea posturilor de execuție** de la 6 posturi la 12 posturi. Urmare a reorganizării, Secția patrimoniu, restaurare și conservare va avea următoarea structură:

**II.4.1 Laborator restaurare conservare, patrimoniu**, structură nou înființată în subordinea șefului Secției Patrimoniu, restaurare și conservare, (poziția II.2.1 în statul de funcții propus), cu următoarele posturi:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de restaurator textile M, IA, post ocupat (poziția II.4.2 din actualul stat de funcții, poziția II.2.1.1 în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de restaurator ceramică M, IA, post ocupat (poziția II.4.3 din actualul stat de funcții, poziția II.2.1.2 în statul de funcții propus);

c) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de conservator S, IA, posturi ocupate, (pozițiile II.4.4 și II.4.5 din actualul stat de funcții, pozițiile II.2.1.3 și II.2.1.4 în statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de restaurator piatră S, II, post vacant (poziția II.2.1.5 din statul de funcții propus) transformat din restaurator piatră M, (poziția II.4.6 în actualul stat de funcții). În Nota de fundamentare a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud se precizează că instituția deține Laboratorul de restaurare și conservare patrimoniu, atestat de Ministerul Culturii, iar datorită complexității activității de restaurare și a numărului mare de obiecte de patrimoniu care urmează a fi restaurate este nevoie de un specialist cu studii superioare și cu atestat în domeniu.

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de desenator artistic S, II, post ocupat, (poziția II.4.7 din actualul stat de funcții, poziția II.2.1.6 în statul de funcții propus).

**II.4.2 Centrul German Bistrița**, preluat de la Compartimentul District Săsesc desființat (poziția II.3.1 din actualul stat de funcții, poziția II.2.2 în statul de funcții propus) va avea următoarea structură:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf, S, IA post ocupat, (poziția II.3.1.2 din actualul stat de funcții, poziția II.2.2.1 în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator muzeal, S, debutant, post ocupat, (poziția II.3.1.3 din actualul stat de funcții, poziția II.2.2.2 în statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, IA, post ocupat (poziția II.3.1.1 din actualul stat de funcții, poziția II.2.2.3 în statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, II, post ocupat poziția II.2.2.4 în statul de funcții propus, prin mutarea postului de la poziția II.1.12 din actualul stat de funcții, se face cu acordul titularului postului. Prin Nota de fundamentare a instituției se motivează faptul că datorită faptului că activitatea Centrului German Bistrița are un aflux mare de vizitatori situându-se într-o zonă central a orașului, ceea ce impune asigurarea un număr de minim 4 angajați pentru securitatea patrimoniului și pentru a răspunde solicitărilor vizitatorilor, activitatea de la Centrul German desfășurându-se și în week-end.

**II.4.3 Biserica Evanghelică Herina, Biserica Evanghelică C.A.(ruine) Jelna**, preluat de la Compartimentul District Săsesc desființat, (poziția II.3.2 din actualul stat de funcții, poziția II.2.3 în statul de funcții propus) cu aceeași structură, respectiv 1 post de execuție aferent funcției contractuale de supraveghetor muzeu, post ocupat (poziția II.1.12 din actualul stat de funcții, poziția II.2.3.1 în statul de funcții propus);

**II.4.4 Muzeul „Casa Săsească” Livezile**, preluat de la Compartimentul District Săsesc desființat, (poziția II.3.3 din actualul stat de funcții, poziția II.2.4 în statul de funcții propus) cu aceeași structură, respectiv 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M II post ocupat (poziția II.3.3.1 din actualul stat de funcții, poziția II.2.4.1 în statul de funcții propus).

**III. Structura Contabil - șef**, aflată în prezent în subordinea managerului Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, (poziția III în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de Contabilul-șef (post contractual de conducere, poziția III.1 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) **se reorganizează** prin suplimentarea numărului de posturi contractuale de execuție de la 17 posturi la 21 posturi și reorganizarea structurilor din subordine, după cum urmează:

**III.1 Compartimentul Buget, contabilitate, financiar, resurse umane, relații cu publicul**, (poziția III.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) **se reorganizează** prin suplimentarea numărului de posturi contractuale de execuție de la 15 posturi la 19 posturi, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de economist S, IA, post ocupat (poziția III.1.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector de specialitate relații cu publicul S, I, post ocupat (poziția III.1.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector de specialitate resurse umane S, I, post ocupat (poziția III.1.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de referent de specialitate informatician S, I, post ocupat (poziția III.1.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);



e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, I, post ocupat, (poziția II.1.11 din actualul stat de funcții, poziția III.1.5 în statul de funcții propus), preluat de la Secția Bistrița, ca urmare a reorganizării acesteia;

f) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, IA, (poziția II.1.13 din actualul stat de funcții, poziția III.1.6 în statul de funcții propus), preluat de la Secția Bistrița, ca urmare a reorganizării acesteia;

g) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, I, (poziția II.1.14 din actualul stat de funcții, poziția III.1.7 în statul de funcții propus), preluat de la Secția Bistrița, ca urmare a reorganizării acesteia;

h) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de bibliotecar M, IA, post ocupat (poziția, III.1.6 din actualul stat de funcții, poziția III.1.8 în statul de funcții propus);

i) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șef formație pază M;G post ocupat, (poziția III.1.5 din actualul stat de funcții, poziția III.1.9 în statul de funcții propus);

j) 6 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muncitor calificat M;G din care 5 posturi ocupate și 1 post vacant (pozițiile III.1.7-III.1.12 din actualul stat de funcții, pozițiile III.1.10-III.1.15 în statul de funcții propus);

k) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de îngrijitor M/G posturi ocupate (pozițiile III.1.13 și III.1.14 din actualul stat de funcții, pozițiile III.1.16-III.1.17 în statul de funcții propus);

l) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de îngrijitor M/G, post ocupat (poziția II.3.2.1 din actualul stat de funcții, poziția III.1.18 în statul de funcții propus), preluat de la Compartimentul district sășesc, reorganizat - Centrul German Bistrița;

l) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șofer M;G I, post ocupat (poziția III.1.15 din actualul stat de funcții, poziția III.1.19 în statul de funcții propus);

**III.2 Compartimentul achiziții publice**, (poziția III.2 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), își menține structura neschimbată, cu 2 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialiate achiziții publice S, II, post ocupat (poziția III.2.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de referent de specialitate administrativ S, III, post ocupat (poziția III.2.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

**IV. Direcția muzee memoriale** (poziția IV din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), aflată în prezent în subordinea managerului Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, condusă de directorul Direcției Muzee Memoriale, (poziția IV/1 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), **se reorganizează prin reorganizarea structurilor din subordine** și își schimbă denumirea în **Direcția muzee și case memoriale**. După reorganizare, direcția va avea următoarea structură:

**IV.1 Compartimentul Muzee Memoriale** (poziția IV.1 din actualul stat de funcții) aflat în subordinea directorului Direcției muzee și case memoriale, **se reorganizează** și își schimbă denumirea în **Compartimentul Țara Năsăudului**, (poziția IV.1 în statul de funcții propus), **prin reducerea** posturilor contractuale de execuție de la 16 posturi la 10 posturi, după cum urmează:

**IV.1.1 Muzeul Grăniceresc Năsăudean**, poziția IV.1.1 în statul de funcții propus, va avea în structură 7 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S, IA post ocupat, (poziția IV.1.1.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de documentarist S, post ocupat (poziția IV.1.1.3 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.2 în statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de fotograf M, IA, post ocupat (poziția IV.1.1.4 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.3 în statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, IA, post ocupat, (poziția IV.1.1.5 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.4 în statul de funcții propus) ocupat prin concurs, conform Deciziei nr.62/20.07.2022;

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat M;G, post ocupat (poziția IV.1.1.6 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.5 în statul de funcții propus);

f) 2 posturi de execuție aferente funcției contractuale de îngrijitor M/G posturi ocupate (poziția IV.1.1.7, IV.1.1.8 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.6, IV.1.1.7 în statul de funcții propus).

**IV.1.2 Peștera Tăușoare** poziția IV.1.2 în statul de funcții propus, cu 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S, debutant, post ocupat (poziția IV.1.2.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.2.1 în statul de funcții propus);

**IV.1.3 Muzeul literar "Teodor Tanco" Monor** poziția IV.1.3 în statul de funcții propus, cu 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S, I, post ocupat (poziția IV.1.6.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.3.1 în statul de funcții propus);

**IV.1.4 Casa tradițională de pe Văile Țibleșului amenajată și donată de Episcopul Macarie Drăgoi** poziția IV.1.4 din statul de funcții propus, cu 1 post de execuție aferent funcției contractuale de supraveghetor muzeu, post ocupat (poziția IV.1.7.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.4.1 în statul de funcții propus).

**IV.2 Secția „Valea Someșului Superior”** (poziția IV.2 în actualul stat de funcții), **se reorganizează** și își schimbă denumirea în **Secția Muzeu Memoriale** (poziția IV.2 în statul de funcții propus), **prin suplimentarea** posturilor contractuale de execuție de la 6 posturi la 11 posturi și preluarea unor posturi și atribuții de la Compartimentul Muzeu Memoriale. Secția se află în subordinea directorului Direcției muzeu și case memoriale, și este condusă de șeful secției Muzeu Memoriale, (poziția IV.2/1 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), după cum urmează:

**IV.2.1 Muzeul de Artă Comparată Sângeorz-Băi** (poziția IV.2.1 în statul actual de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată cu 3 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M IA, post ocupat (poziția IV.2.1.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de supraveghetor muzeu, post ocupat (poziția IV.2.1.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat M;G, I, post ocupat (poziția IV.2.1.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

**IV.2.2 Muzeul „Cuibul Visurilor” Maieru** (poziția IV.2.2 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată cu 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S II, post ocupat (poziția IV.2.2.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

**IV.2.3 Muzeul etnografic și al mineritului Rodna** (poziția IV.2.3 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată cu 2 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S, I, post ocupat (poziția IV.2.3.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M I, post ocupat (poziția IV.2.3.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

**IV.2.4 Muzeul memorial „George Coșbuc”** (poziția IV.1.3 în actualul stat de funcții, poziția IV.2.4 în statul de funcții propus), preluat de la Compartimentul Muzeu Memoriale, reorganizat, are în structură cu 2 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator muzeal S, I, post ocupat (poziția IV.1.3.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.4.1 în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat M;G, I, post ocupat (poziția IV.1.3.2 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.4.2 în statul de funcții propus).

**IV.2.5 Muzeul memorial „Liviu Rebreanu”** (poziția IV.1.4 în actualul stat de funcții, poziția IV.2.5 în statul de funcții propus), preluat de la Compartimentul Muzeu Memoriale, reorganizat, are în structură 2 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, IA, post ocupat (poziția IV.1.4.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.5.1 în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat M;G, I, post ocupat (poziția IV.1.4.2 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.5.2 în statul de funcții propus).

**IV.2.6 Muzeul memorial „Ion Pop Reteganul”** (poziția IV.1.5 în actualul stat de funcții, poziția IV.2.6 în statul de funcții propus) preluat de la Compartimentul Muzeu Memoriale, reorganizat, are în structură 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M I, post ocupat (poziția IV.1.5.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.6.1 în statul de funcții propus).

Conducerea Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud va lua toate măsurile care se impun pentru aplicarea procedurilor legale privind modificarea contractelor individuale de muncă ale personalului, cu acordul angajaților, conform prevederilor Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în vederea respectării regimului juridic aplicabil personalului contractual.

Noua organigramă și noul stat de funcții propuse spre aprobare față de structura organizatorică și statul de funcții, aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.68 din 20.04.2022, cu modificările ulterioare, va prevedea, cum cum urmează: 2 direcții, 4 compartimente și 3 secții, iar noul stat de funcții va cuprinde un număr total de 82 posturi contractuale, din care 7 posturi contractuale de conducere și 75 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

**I. Conducerea Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud** - 1 post de conducere aferent funcției contractuale de **Manager**, care are în subordine:

**II. Direcția Programe și Proiecte Muzeale** - 36 posturi, din care 3 posturi de conducere, 33 posturi de execuție;

**II. 1 Secția Cercetare și valorificare patrimoniu cultural** - 22 posturi, din care 1 post de conducere și 21 de posturi de execuție;

II.1.1. Muzeul Bistrița - 13 posturi de execuție;

II.1.2. Compartimentul Centrul multicultural „Castel Teleki” Posmuș - 8 posturi de execuție;

**II. 2 Secția Patrimoniu, restaurare și conservare** - 13 posturi, din care 1 post de conducere și 12 posturi de execuție;

II.2.1. Laborator restaurare conservare, patrimoniu - 6 posturi de execuție;

II.2.2. Centrul German - 4 posturi de execuție;

II.2.3. Biserica Evanghelică Herina și Biserica Evanghelică C.A.(ruine) Jelna - 1 post de execuție;

II.2.4. Muzeul „Casa săsească” Livezile - 1 post de execuție;

**III. Contabil-șef** - 22 posturi, din care: 1 post de conducere, 21 posturi de execuție;

III.1 Compartimentul Buget, contabilitate, financiar, resurse umane, relații cu publicul - 19 posturi execuție;

III.2 Compartimentul Achiziții Publice - 2 posturi de execuție;

**IV. Direcția Muzeu și Case Memoriale** - 23 posturi, din care: 2 posturi de conducere, 21 posturi de execuție;

**IV.1 Compartimentul Țara Năsăudului** - 10 posturi de execuție;

IV.1.1 Muzeul Grăniceresc Năsăudean - 7 posturi de execuție;

IV.1.2 Peștera Tăușoare - 1 post de execuție;

IV.1.3 Muzeul Literar „Teodor Tanco” Monor - 1 post de execuție;

IV.1.4 Casa tradițională de pe Văile Țibleșului amenajată și donată de Episcopul Macarie Drăgoi - 1 post de execuție;

**IV.2 Secția Muzeu Memoriale** - 12 posturi, din care: 1 post de conducere, 11 posturi de execuție;

IV.2.1 Muzeul de Artă Comparată Sângeorz Băi - 3 posturi de execuție;

IV.2.2 Muzeul „Cuibul Visurilor” Maieru - 1 post de execuție;

IV.2.3 Muzeul Etnografic și al mineritului Rodna - 2 posturi de execuție;

IV.2.4 Muzeul memorial „George Coșbuc” - 2 posturi de execuție;

IV.2.5 Muzeul memorial „Ion Pop Reteganul” - 1 post de execuție;

IV.2.6 Muzeul memorial „Liviu Rebreanu” - 2 posturi de execuție.

Numărul total al funcțiilor contractuale de conducere propuse în cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud respectă prevederile art.XXII alin.(3) din Legea nr.296/2023 și se încadrează în procentul de maximum 8% prevăzut de lege.

Prin Nota de fundamentare a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud se arată că propunerile privind structura organizatorică și statul de funcții ale instituției se încadrează în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023. De asemenea, în cuprinsul notei se precizează că niciun angajat din cadrul instituției nu va fi disponibilizat, iar Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud se încadrează în numărul de personal permanent și temporar aprobat la punctul 6 din Anexa nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023.

Propunerile privind modificarea organigramei și a statului de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud au fost discutate în ședința Consiliului de Administrație al Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud și aprobate conform Hotărârii nr.12 din 02.11.2023.

În cuprinsul proiectului de hotărâre se prevede că hotărârea va intra în vigoare la data de 21.12.2023, dată la care se impune a fi abrogată Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.68/2022.

Având în vedere cele prezentate, constatăm că sunt îndeplinite condițiile legale pentru ca **Proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud** să fie supus analizei și dezbaterii în plenul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.

**DIRECTOR EXECUTIV,  
Duța Rafila Parasca**

**DIRECTOR EXECUTIV,  
Elena Butta**



COMPLEXUL MUZEAL

Grigore Bălan, nr. 19 - [complexmuzealbn@yahoo.com](mailto:complexmuzealbn@yahoo.com) - [www.complexmuzealbn.ro](http://www.complexmuzealbn.ro)



CONSILIUL JUDEȚEAN  
BISTRITĂ-NĂSĂUD

BISTRITĂ-



JUDEȚUL  
BISTRITĂ  
NĂSĂUD

Poarta Transilvaniei



RETEAUA  
NATIONALĂ  
A MUZEELOR  
DIN ROMÂNIA

NĂSĂUD - 420016- Bistrița, General

Nr.3234 din 11.12.2023

CONSILIUL JUDEȚEAN  
JUDEȚUL BISTRITĂ-NĂSĂUD  
REGISTRATURĂ - INTRARE  
Nr. Document 1 28423  
Ziua 11 Luna 12 Anul 2023  
Nr. file 1 Nr. anexe 60  
Mod. de primire Direct Num. 31

**Obiect: Propunere schimbare Organigramă, Stat de funcții și  
Regulament de organizare și funcționare la Complexul Muzeal  
Bistrița-Năsăud**

**CĂTRE: CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRITĂ-NĂSĂUD  
DIRECȚIA ECONOMICĂ  
BIROUL COORDONARE INSTITUȚII SUBORDONATE,  
ADMINISTRARE PATRIMONIU**

*Stimată doamnă/Stimate domnule,*



NR: 28423

DATA: 11/12/2023

COD: 15452

In vederea unei bune organizări și funcționări a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, ca urmare a intrării în vigoare a Legii 296/2023 alăturat vă transmitem proiectul Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, și Hotărârea nr.12 din 02.11.2023 a consiliului de Administrație a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud.

Anexăm și Nota de fundamentare nr.3233 / 11.12.2023.

**Manager,**

**George Alexandru Gavrițaș**

Întocmit: N.M. 2 ex.



COMPLEXUL MUZEAL

Grigore Bălan, nr. 19 - complexmuzealbn@yahoo.com - www.complexmuzealbn.ro



CONSILIUL JUDEȚEAN  
BISTRITĂ-NĂSĂUD

BISTRITĂ-



JUDEȚUL  
BISTRITĂ  
NĂSĂUD

Țara Transilvaniei



REȚEAUA  
NAȚIONALĂ  
A MUZEELOR  
DIN ROMÂNIA

NĂSĂUD - 420016- Bistrița, General

**Nr.3233 din 11.12.2023**

## **NOTA DE FUNDAMENTARE** **privind aprobarea organigramei, a statului de funcții și a regulamentului de** **organizare și funcționare ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud**

Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud este instituție de cultură, de drept public, de interes județean, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud. Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud este înființat din anul 1950 conform unei Hotărâri a Consiliului Popular al Regiunii Cluj și funcționează în conformitate cu Legea nr.311/2003 - Legea muzeelor și a colecțiilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fiind în acest sens acreditat prin Ordinul ministrului culturii și patrimoniului național nr.2286/2012, și reacreditat prin Ordinul ministrului culturii nr.2590/2020. Muzeul colecționează, conservă, cercetează, restaurează, comunică și expune în scopul cunoașterii, educării și recreerii, măturii materiale și spirituale ale existenței și evoluției comunităților umane, precum și ale mediului înconjurător din aria geografică a județului.

Conform prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean*, iar conform art.173 alin.(2) lit.c), în exercitarea acestor atribuții, *consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean.*

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.68/2022 au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, aflate în vigoare în prezent.

Actuala structură organizatorică a Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud prevede un număr de 2 direcții, 3 secții și 5 compartimente, iar statul de funcții cuprinde un număr total de 82 posturi contractuale, din care 7 posturi contractuale de conducere și 75 posturi contractuale de execuție. Dintre acestea 74 posturi sunt ocupate și 8 posturi fiind vacante, după cum urmează:

I. Conducerea Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud: 1 post contractual de conducere (manager);

II. Direcția Programe și proiecte muzeale: 39 posturi contractuale, din care 3 posturi de conducere (1 director și 2 șefi de secție) și 36 posturi de execuție;

II.1. Secția Bistrița: 17 posturi contractuale, din care 1 post de conducere și 16 posturi de execuție;

II.2. Compartiment Centrul Multicultural „Castel Teleki” Posmuș: 8 posturi contractuale de execuție;

II.3. Compartiment District Săsesc: 6 posturi contractuale de execuție;

- II.4. Secția Laborator Restaurare, conservare, patrimoniu: 7 posturi contractuale, din care 1 post de conducere și 6 posturi de execuție;
- III. Contabil-șef: 1 post contractual de conducere;
- III.1. Compartiment Buget, contabilitate, financiar, resurse umane, relații cu publicul: 15 posturi contractuale de execuție;
- III.2. Compartiment Achiziții publice: 2 posturi contractuale de execuție;
- IV. Direcția Muzeu memorial: 24 posturi contractuale, din care 2 posturi de conducere (1 director și 1 șef de secție) și 22 posturi de execuție;
- IV.1. Compartiment muzeu memorial: 16 posturi contractuale de execuție;
- IV.2. Secția „Valea Someșului Superior”: 7 posturi contractuale, din care 1 post de conducere și 6 posturi de execuție.

La data de 30.10.2023 a intrat în vigoare Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.977/27.X.2023.

Conform art.XIII lit.a) și art.XIV alin.(1) din actul normativ sus menționat, *prevederile legii referitoare la măsurile de disciplină economico-financiară se aplică instituțiilor și autorităților publice indiferent de modul de subordonare, iar conducătorii acestora au obligația de a pune în aplicare măsurile prevăzute până cel târziu la data de 31 decembrie 2023.*

Totodată potrivit prevederilor art.XVII alin.(8) din același act normativ, *numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art.III alin.(8<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023.*

Potrivit prevederilor art.XXI din lege:

*„(1) Entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii, cărora nu li se aplică prevederile art.391 alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, organizează structuri organizatorice cu următoarele normative de personal:*

*a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;*

*b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;*

*c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.*

*(2) Prevederile art.XVII alin.(3)-(8) se aplică în mod corespunzător.”*

În conformitate cu prevederile art.XX alin.(7) din lege, *măsurile privind reorganizarea structurilor organizatorice ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023.*

Conform prevederilor art.XXII alin.(1)-(3) din lege, *numărul total al funcțiilor de conducere din cadrul entităților publice care au încadrat personal contractual este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.*

Ținând seama de prevederile legale obligatorii stabilite prin Legea nr.296/2023, și termenul limită imperativ de 31.12.2023 stabilit pentru aprobarea organigramelor, statelor de funcții, regulamentelor de organizare și funcționare ale instituțiilor publice cărora le sunt aplicate prevederile acestei legi, conducerea Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, prin Nota de fundamentare nr.3233 din 11.12.2023, transmisă cu adresa nr.3234 din 11.12.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/28423 din 11.12.2023, solicită aprobarea unei noi structuri organizatorice și unui nou stat de funcții ale instituției, motivat de faptul că se impune, conform prevederilor legale de mai sus.

Noua structură organizatorică propusă se va crea prin reorganizarea structurilor funcționale din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, structuri care nu respectă normativul de personal impus de noile reglementări legislative, astfel încât structura organizatorică să respecte cerințele prevăzute de Legea nr.296/2023 după cum urmează:

**I. Manager:** funcție contractuală de conducere, S, II, (poziția I din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

**II. Direcția Programe și Proiecte Muzeale** (poziția II din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de directorul Direcției Programe și Proiecte Muzeale, (post de conducere contractual, poziția II.1 în statul de funcții actual, aceeași poziție în statul de funcții propus), **se reorganizează prin reorganizarea structurilor din subordine**, după cum urmează:

**II.1. Secția Bistrița** (poziția II.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), care are în prezent 17 posturi contractuale, din care 1 post de conducere și 16 posturi de execuție, condusă de un șef secție (post de conducere contractual ocupat, poziția II.1.1 din actualul stat de funcții, poziția II.1/1 în statul de funcții propus) **se reorganizează** și își schimbă denumirea în **Secția Cercetare și valorificare patrimoniu cultural**, prin reducerea numărului de posturi contractuale de execuție de la 16 posturi la 13 posturi. Ca urmare a reorganizării, Secția Cercetare și valorificare patrimoniu cultural va avea următoarea structură:

**II.1.1 Compartimentul Muzeul Bistrița**, nou înființat - care preia personalul și atribuțiile de la Secția Bistrița din actualul stat de funcții, va avea în structură 13 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de cercetător științific III, S, posturi ocupate, (pozițiile II.1.2, II.1.3 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.1.1, II.1.1.2 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de cercetător științific S, post ocupat, (poziția II.1.4 din actualul stat de funcții, poziția II.1.1.3 din statul de funcții propus);

c) 3 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muzeograf I, S, posturi ocupate, (pozițiile II.1.5, II.1.7 și II.1.9 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.1.4, II.1.1.6 și II.1.1.8 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf IA, S, post ocupat, (poziția II.1.6 din actualul stat de funcții, poziția II.1.1.5 din statul de funcții propus);

e) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muzeograf II, S, posturi ocupate, (pozițiile II.1.8, II.1.10 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.1.7 și II.1.1.9 din statul de funcții propus);

f) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de istoric II, S, post vacant, poziția II.1.1.10 în statul de funcții propus, rezultat din transformarea funcției vacante de secretar M;G (poziția IV.1.1.2 din actualul stat de funcții). Transformarea postului de mai sus, se impune deoarece instituția are încheiate numeroase contracte de supraveghere și cercetare arheologică, care constituie principala sursă de venituri ale instituției. Având în vedere faptul că Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud are doar un singur angajat care deține calitatea de expert arheolog,



calificare care se obține în aproximativ 7-10 ani se impune transformarea unui post vacant în istoric.

g) 3 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de supraveghetor muzeu, din care 2 posturi ocupate și 1 post vacant, (pozițiile II.1.15-I.1.17 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.1.11-II.1.1.13 din statul de funcții propus).

**II.1.2 Compartimentul Centrul Multicultural „Castel Teleki” Posmuș**, (poziția II.2 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2 din statul de funcții propus), care se află în prezent în subordinea directorului Direcției Programe și Proiecte Muzeale, **trece** în subordinea șefului Secției Cercetare și valorificare patrimoniu cultural, deoarece este necesară eficientizarea organizării de evenimente și activități culturale, precum și coordonarea unitară a activităților din cadrul Muzeului Bistrița și a Centrului Multicultural „Castel Teleki” Posmuș. Compartimentul își păstrează aceeași structură cu 8 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf, post vacant, (poziția II.2.1 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.1 din statul de funcții propus) la care se adaugă mențiunea „arheologie”, post unic cu atribuții specifice stabilite prin Fișa postului, asimilate codului ocupațional 263206 din COR 2022 - Clasificarea ocupațiilor din România.

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator muzeal S, II, post vacant, (poziția II.1.2.2 din statul de funcții propus), rezultat prin transformarea funcției contractuale vacante de pedagog muzeal S, II (poziția II.2.2 din actualul stat de funcții). Transformarea acestui funcții este determinată de faptul că, funcția de pedagog muzeal presupune studii superioare de scurtă durată (SSD), o pregătire inferioară pentru sarcinile de educație muzeală asumate și obligatorii pentru Județul Bistrița-Năsăud, prin Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud, conform proiectului european “Reabilitarea și Restaurarea Castelului din localitatea Posmuș, Județul Bistrița-Năsăud”.

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, II, post ocupat, (poziția II.2.3 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.3 din statul de funcții propus);

d) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muncitor calificat, M;G, I posturi ocupate, (pozițiile II.2.4 și II.2.5 din actualul stat de funcții, pozițiile II.1.2.4 și II.1.2.5 în statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat, M;G, I, post vacant, (poziția II.2.6 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.6 în statul de funcții propus), la care se adaugă mențiunea „fochist”, ca urmare a faptului că, Castelul „Teleki” Posmuș deține 4 centrale termice pe lemne, a căror mentenanță și funcționare intră în sarcina Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, având obligația legală de a avea personal cu calificare și atestat de fochist;

f) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor necalificat, M;G, I, post vacant, (poziția II.2.7 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.7 în statul de funcții propus);

g) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de îngrijitor, M/G, I, post ocupat, (poziția II.2.8 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2.8 în statul de funcții propus).

**II.3 Compartiment District săsesc**, poziția II.3. din actualul stat de funcții, aflat în prezent în subordinea directorului Direcției Programe și Proiecte Muzeale, **se desființează**, personalul și atribuțiile compartimentului fiind preluate de Secția patrimoniu, restaurare și conservare.

**III.4 Secția Laborator restaurare conservare, patrimoniu** (poziția II.4 din actualul stat de funcții), aflată în subordinea directorului Direcției Programe și Proiecte Muzeale, condusă de un șef secție (post de conducere contractual, poziția II.4.1 din statul de funcții actual, poziția II.2/1 din statul de funcții propus), care are în prezent 7 posturi contractuale, din care 1 post de conducere și 6 posturi de execuție, **se reorganizează** și își schimbă denumirea în **Secția patrimoniu, restaurare și conservare** (poziția II.2 din statul de funcții propus) prin

**suplimentarea posturilor de execuție** de la 6 posturi la 12 posturi. Urmare a reorganizării, Secția patrimoniu, restaurare și conservare va avea următoarea structură:

**II.4.1 Laborator restaurare conservare, patrimoniu**, structură nou înființată în subordinea șefului Secției Patrimoniu, restaurare și conservare, (poziția II.2.1 în statul de funcții propus), cu următoarele posturi:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de restaurator textile M, IA, post ocupat (poziția II.4.2 din actualul stat de funcții, poziția II.2.1.1 în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de restaurator ceramică M, IA, post ocupat (poziția II.4.3 din actualul stat de funcții, poziția II.2.1.2 în statul de funcții propus);

c) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de conservator S, IA, posturi ocupate, (pozițiile II.4.4 și II.4.5 din actualul stat de funcții, pozițiile II.2.1.3 și II.2.1.4 în statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de restaurator piatră S, II, post vacant (poziția II.2.1.5 din statul de funcții propus) transformat din restaurator piatră M, (poziția II.4.6 în actualul stat de funcții). Transformarea postului este necesară, deoarece instituția deține Laboratorul de restaurare și conservare patrimoniu, atestat de Ministerul Culturii, iar datorită complexității activității de restaurare și a numărului mare de obiecte de patrimoniu care urmează a fi restaurate este nevoie de un specialist cu studii superioare și cu atestat în domeniu.

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de desenator artistic S, II, post ocupat, (poziția II.4.7 din actualul stat de funcții, poziția II.2.1.6 în statul de funcții propus).

**II.4.2 Centrul German Bistrița**, preluat de la Compartimentul District Săsesc desființat (poziția II.3.1 din actualul stat de funcții, poziția II.2.2 în statul de funcții propus) va avea următoarea structură:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf, S, IA post ocupat, (poziția II.3.1.2 din actualul stat de funcții, poziția II.2.2.1 în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator muzeal, S, debutant, post ocupat, (poziția II.3.1.3 din actualul stat de funcții, poziția II.2.2.2 în statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, IA, post ocupat (poziția II.3.1.1 din actualul stat de funcții, poziția II.2.2.3 în statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, II, post ocupat poziția II.2.2.4 în statul de funcții propus, prin mutarea postului de la poziția II.1.12 din actualul stat de funcții, se face cu acordul titularului postului. Mutarea postului este necesară deoarece activitatea Centrului German Bistrița are un aflux mare de vizitatori situându-se într-o zonă centrală a orașului, ceea ce impune asigurarea un număr de minim 4 angajați pentru securitatea patrimoniului și pentru a răspunde solicitărilor vizitatorilor, activitatea de la Centrul German desfășurându-se și în week-end.

**II.4.3 Biserica Evanghelică Herina, Biserica Evanghelică C.A.(ruine) Jelna**, preluat de la Compartimentul District Săsesc desființat, (poziția II.3.2 din actualul stat de funcții, poziția II.2.3 în statul de funcții propus) cu aceeași structură, respectiv 1 post de execuție aferent funcției contractuale de supraveghetor muzeu, post ocupat (poziția II.1.12 din actualul stat de funcții, poziția II.2.3.1 în statul de funcții propus);

**II.4.4 Muzeul „Casa Săsească” Livezile**, preluat de la Compartimentul District Săsesc desființat, (poziția II.3.3 din actualul stat de funcții, poziția II.2.4 în statul de funcții propus) cu aceeași structură, respectiv 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M II post ocupat (poziția II.3.3.1 din actualul stat de funcții, poziția II.2.4.1 în statul de funcții propus).

**III. Structura Contabil - șef**, aflată în prezent în subordinea managerului Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, (poziția III în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de Contabilul-șef (post contractual de conducere, poziția III.1 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) **se reorganizează** prin suplimentarea numărului de posturi contractuale de execuție de la 17 posturi la 21 posturi și reorganizarea structurilor din subordine, după cum urmează:

**III.1 Compartimentul Buget, contabilitate, financiar, resurse umane, relații cu publicul**, (poziția III.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) **se reorganizează** prin suplimentarea numărului de posturi contractuale de execuție de la 15 posturi la 19 posturi, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de economist S, IA, post ocupat (poziția III.1.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector de specialitate relații cu publicul S, I, post ocupat (poziția III.1.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector de specialitate resurse umane S, I, post ocupat (poziția III.1.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de referent de specialitate informatician S, I, post ocupat (poziția III.1.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, I, post ocupat, (poziția II.1.11 din actualul stat de funcții, poziția III.1.5 în statul de funcții propus), preluat de la Secția Bistrița, ca urmare a reorganizării acesteia;

f) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, IA, (poziția II.1.13 din actualul stat de funcții, poziția III.1.6 în statul de funcții propus), preluat de la Secția Bistrița, ca urmare a reorganizării acesteia;

g) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, I, (poziția II.1.14 din actualul stat de funcții, poziția III.1.7 în statul de funcții propus), preluat de la Secția Bistrița, ca urmare a reorganizării acesteia;

h) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de bibliotecar M, IA, post ocupat (poziția III.1.6 din actualul stat de funcții, poziția III.1.8 în statul de funcții propus);

i) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șef formație pază M;G post ocupat, (poziția III.1.5 din actualul stat de funcții, poziția III.1.9 în statul de funcții propus);

j) 6 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muncitor calificat M;G din care 5 posturi ocupate și 1 post vacant (pozițiile III.1.7-III.1.12 din actualul stat de funcții, pozițiile III.1.10-III.1.15 în statul de funcții propus);

k) 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de îngrijitor M/G posturi ocupate (pozițiile III.1.13 și III.1.14 din actualul stat de funcții, pozițiile III.1.16-III.1.17 în statul de funcții propus);

l) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de îngrijitor M/G, post ocupat (poziția II.3.2.1 din actualul stat de funcții, poziția III.1.18 în statul de funcții propus), preluat de la Compartimentul district sășesc, reorganizat - Centrul German Bistrița;

l) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șofer M;G I, post ocupat (poziția III.1.15 din actualul stat de funcții, poziția III.1.19 în statul de funcții propus);

**III.2 Compartimentul achiziții publice**, (poziția III.2 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), își menține structura neschimbată, cu 2 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specializate achiziții publice S, II, post ocupat (poziția III.2.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de referent de specialitate administrativ S, III, post ocupat (poziția III.2.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

**IV. Direcția muzee memoriale** (poziția IV din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), aflată în prezent în subordinea managerului Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, condusă de directorul Direcției Muzee Memoriale, (poziția IV/1 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), **se reorganizează prin reorganizarea structurilor din subordine** și își schimbă denumirea în **Direcția muzee și case memoriale**. După reorganizare, direcția va avea următoarea structură:

**IV.1 Compartimentul Muzee Memoriale** (poziția IV.1 din actualul stat de funcții) aflat în subordinea directorului Direcției muzee și case memoriale, **se reorganizează și își schimbă denumirea în Compartimentul Țara Năsăudului**, (poziția IV.1 în statul de funcții propus), **prin reducerea** posturilor contractuale de execuție de la 16 posturi la 10 posturi, după cum urmează:

**IV.1.1 Muzeul Grăniceresc Năsăudean**, poziția IV.1.1 în statul de funcții propus, va avea în structură 7 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S, IA post ocupat, (poziția IV.1.1.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de documentarist S, post ocupat (poziția IV.1.1.3 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.2 în statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de fotograf M, IA, post ocupat (poziția IV.1.1.4 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.3 în statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, IA, post ocupat, (poziția IV.1.1.5 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.4 în statul de funcții propus) ocupat prin concurs, conform Deciziei nr.62/20.07.2022;

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat M;G, post ocupat (poziția IV.1.1.6 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.5 în statul de funcții propus);

f) 2 posturi de execuție aferente funcției contractuale de îngrijitor M/G posturi ocupate (poziția IV.1.1.7, IV.1.1.8 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.6, IV.1.1.7 în statul de funcții propus).

**IV.1.2 Peștera Tăușoare** poziția IV.1.2 în statul de funcții propus, cu 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S, debutant, post ocupat (poziția IV.1.2.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.2.1 în statul de funcții propus);

**IV.1.3 Muzeul literar "Teodor Tanco" Monor** poziția IV.1.3 în statul de funcții propus, cu 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S, I, post ocupat (poziția IV.1.6.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.3.1 în statul de funcții propus);

**IV.1.4 Casa tradițională de pe Văile Țibleșului amenajată și donată de Episcopul Macarie** poziția IV.1.4 din statul de funcții propus, cu 1 post de execuție aferent funcției contractuale de supraveghetor muzeu, post ocupat (poziția IV.1.7.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.4.1 în statul de funcții propus).

**IV.2 Secția muzee memoriale** (poziția IV.2 în statul de funcții propus), aflată în subordinea directorului Direcției muzee și case memoriale, condusă de șeful secției Muzee Memoriale, (poziția IV.2/1 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), **se reorganizează** și își schimbă denumirea în **Secția Muzee Memoriale**, (poziția IV.2 în statul de funcții propus), **prin suplimentarea** posturilor contractuale de execuție de la 6 posturi la 11 posturi și preluarea unor posturi și atribuții de la Compartimentul Muzee Memoriale, după cum urmează:

**IV.2.1 Muzeul de Artă Comparată Sângeorz-Băi** (poziția IV.2.1 în statul actual de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată cu 3 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M IA, post ocupat (poziția IV.2.1.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) post de execuție aferent funcției contractuale de supraveghetor muzeu, post ocupat (poziția IV.2.1.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat M;G, I, post ocupat (poziția IV.2.1.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

**IV.2.2 Muzeul „Cuibul Visurilor” Maieru** (poziția IV.2.2 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată cu 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S II, post ocupat (poziția IV.2.2.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

**IV.2.3 Muzeul etnografic și al mineritului Rodna** (poziția IV.2.3 în actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată cu 2 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de muzeograf S, I, post ocupat (poziția IV.2.3.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M I, post ocupat (poziția IV.2.3.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

**IV.2.4 Muzeul memorial „George Coșbuc”** (poziția IV.1.3 în actualul stat de funcții, poziția IV.2.4 în statul de funcții propus), preluat de la Compartimentul Muzee Memoriale, reorganizat, are în structură cu 2 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator muzeal S, I, post ocupat (poziția IV.1.3.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.4.1 în statul de funcții propus);

b) post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat M;G, I, post ocupat (poziția IV.1.3.2 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.4.2 în statul de funcții propus).

**IV.2.5 Muzeul memorial „Liviu Rebreanu”** (poziția IV.1.4 în actualul stat de funcții, poziția IV.2.5 în statul de funcții propus), preluat de la Compartimentul Muzee Memoriale, reorganizat, are în structură 2 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M, IA, post ocupat (poziția IV.1.4.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.5.1 în statul de funcții propus);

b) post de execuție aferent funcției contractuale de muncitor calificat M;G, I, post ocupat (poziția IV.1.4.2 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.5.2 în statul de funcții propus).

**IV.2.6 Muzeul memorial „Ion Pop Reteganul”** (poziția IV.1.5 în actualul stat de funcții, poziția IV.2.6 în statul de funcții propus) preluat de la Compartimentul Muzee Memoriale, reorganizat, are în structură 1 post de execuție aferent funcției contractuale de gestionar custode M I, post ocupat (poziția IV.1.5.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.6.1 în statul de funcții propus).

Noua organigramă și noul stat de funcții propuse spre aprobare față de structura organizatorică și statul de funcții, aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.68 din 20.04.2022, cu modificările ulterioare, va prevedea, cum cum urmează: 2 direcții, 4 compartimente și 3 secții, iar noul stat de funcții va cuprinde un număr total de 82 posturi contractuale, din care 7 posturi contractuale de conducere și 75 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

**I. Conducerea Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud** - 1 post de conducere aferent funcției contractuale de **Manager**, care are în subordine:

**II. Direcția Programe și Proiecte Muzeale** - 36 posturi, din care 3 posturi de conducere, 33 posturi de execuție;

**II. 1 Secția Cercetare și valorificare patrimoniu cultural** - 22 posturi, din care 1 post de conducere și 21 de posturi de execuție;

II.1.1. Muzeul Bistrița - 13 posturi de execuție;

II.1.2 Compartimentul Centrul multicultural „Castel Teleki” Posmuș - 8 posturi de execuție;

**II. 2 Secția Patrimoniu, restaurare și conservare** - 13 posturi, din care 1 post de conducere și 12 posturi de execuție;

II.2.1 Laborator restaurare conservare, patrimoniu - 6 posturi de execuție;

II.2.2 Centrul German - 4 posturi de execuție;

II.2.3 Biserica Evanghelică Herina și Biserica Evanghelică C.A.(ruine) Jelna - 1 post de execuție;

II.2.4 Muzeul „Casa săsească” Livezile - 1 post de execuție;

**III. Contabil-șef** - 22 posturi, din care: 1 post de conducere, 21 posturi de execuție;

III.1 Compartimentul Buget, contabilitate, financiar, resurse umane, relații cu publicul - 19 posturi execuție;

III.2 Compartimentul Achiziții Publice - 2 posturi de execuție;

**IV. Direcția Muzei și Case Memoriale** - 23 posturi, din care: 2 posturi de conducere, 21 posturi de execuție;

**IV.1 Compartimentul Țara Năsăudului** - 10 posturi de execuție;

IV.1.1 Muzeul Grăniceresc Năsăudean - 7 posturi de execuție;

IV.1.2 Peștera Tăușoare - 1 post de execuție;

IV.1.3 Muzeul Literar „Teodor Tanco” Monor - 1 post de execuție;

IV.1.4 Casa tradițională de pe Văile Țibleșului amenajată și donată de Episcopul Macarie Drăgoi - 1 post de execuție;

**IV.2 Secția Muzei Memoriale** - 12 posturi, din care: 1 post de conducere, 11 posturi de execuție;

IV.2.1 Muzeul de Artă Comparată Sângeorz Băi - 3 posturi de execuție;

IV.2.2 Muzeul „Cuibul Visurilor” Maieru - 1 post de execuție;

IV.2.3 Muzeul Etnografic și al mineritului - 2 posturi de execuție;

IV.2.4 Muzeul memorial „George Coșbuc” - 2 posturi de execuție;

IV.2.5 Muzeul memorial „Ion Pop Reteganul” - 2 posturi de execuție;

IV.2.6 Muzeul memorial „Liviu Rebreanu” - 2 posturi de execuție.

Precizăm că numărul total al funcțiilor contractuale de conducere propuse în cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud respectă prevederile art.XXII alin.(3) din Legea nr.296/2023 și se încadrează în procentul de maximum 8% prevăzut de lege.

Menționăm că propunerile privind structura organizatorică și statul de funcții ale instituției se încadrează în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023. De asemenea, precizăm că nici un angajat din cadrul instituției nu va fi disponibilizat, iar Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud se încadrează în numărul de personal permanent și temporar aprobat la punctul 6 din Anexa nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023.

Pentru conformitate cu propunerile privind aprobarea unei noi organigrame și stat de funcții ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, se impune și aprobarea unui nou Regulament de organizare și funcționare al instituției.

Proiectul organigramei, a statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud au fost analizate în ședința Consiliului de Administrație al instituției și aprobate conform Hotărârii nr.12 din 02.11.2023.

**Manager,**  
**Gavrițaș George Alexandru**

Întocmit: N.M./2 ex



COMPLEXUL MUZEAL BISTRIȚA-NASAUD - 420016- Bistrița, General Grigore Bălan, nr. 19 - [complexmuzealbn@yahoo.com](mailto:complexmuzealbn@yahoo.com) - [www.complexmuzealbn.ro](http://www.complexmuzealbn.ro)

## HOTĂRÂREA nr.12 din data de 02.11.2023

Consiliul de Administrație al Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud întrunit în data de 02.11.2023

În conformitate cu:

- Legea 311/ 2003 - legea muzeelor și a colecțiilor publice;
- prevederile contractului de management nr. 7586/42 din 04.04.2022 a d-lui Gavrilaş George-Alexandru la Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud;
- Procesul verbal nr. 7 al ședinței Consiliului de Administrație al Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud din data de 02.11.2023.

### HOTĂRĂȘTE:

**Art.1.** Se aprobă reorganizarea structurii organizatorice (Organigrama și Statul de funcții) a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud conform prevederilor Legii nr.296/27.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

**Art.2.** Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de 7 voturi "pentru" din 9;

**Art.3.** Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează managerul instituției;

**Art.4.** Prezenta hotărâre se comunică de către secretariat persoanelor avizate după caz și se afișează la avizierul instituției și pe pagina web;

**Art.5.** Prezenta hotărâre se poate contesta la instanța de contencios administrativ, cu respectarea procedurii prealabile reglementate prin Legea contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**PREȘEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE**

Gavrilaş George-Alexandru